

南通市百威电气有限公司

2025

可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT 2025

E — 环境

LOW CARBON ECOLOGY

低碳生态

S — 社会

INCLUSIVE & FOCUSED

包容专注

G — 治理

QUALITY & INTEGRITY

品质诚信

绿色智造·赋能能源未来

报告期：2025年1月1日至2025年12月31日

E 环境

S 社会

G 治理

目录

CONTENTS

南通市百威电气有限公司

2025 可持续发展报告

E 环境

低碳生态

S 社会

包容专注

G 治理

品质诚信

第 1 页 / 共 2 页

0 关于本报告 About This Report

1

1. 报告说明	03
1	
1. 报告范围与边界	04
2	
1. 报告编制依据	05
3	

0 关于南通百威电气 About Nantong Bawei Electric

2

2. 公司概况	07
1	
2. 公司荣誉	09
2	

0 可持续发展战略 Sustainability Strategy

3

3. 可持续发展战略	11
1	
3. 可持续发展目标	12
2	
3. 可持续管治架构和实践	14
3	
3. 重大间接经济影响	16
4	
3. 利益相关方	17
5	
3. 价值链业务关系	19
6	
3. 实质性议题分析	20
7	

目录

CONTENTS

南通市百威电气有限公司
2025 可持续发展报告

E 环境

低碳生态

S 社会

包容专注

G 治理

品质诚信

第 2 页 / 共 2 页

S — 社会

04 S 社会 — 包容专注 Inclusive & Focused

4.1	人权和劳工管理	23
4.2	权益保障	25
4.3	福利政策	26
4.4	多元化机构及员工	28
4.5	员工技能提升计划	30
4.6	职业健康安全	32
4.7	员工沟通与关怀	34

G — 治理

05 G 治理 — 品质诚信 Quality & Integrity

5.1	诚信经营	37
5.2	税务政策	38
5.3	品质经营	39
5.4	顾客服务	41
5.5	信息安全与隐私保护	42

E — 环境

06 E 环境 — 低碳生态 Low Carbon Ecology

6.1	循环生产与物料使用	45
6.2	能源管理	47
6.3	水资源管理	49
6.4	排放管理	51
6.5	绿色供应链管理	53

07	附录 — GRI 指标索引 Appendix — GRI Index	55
----	------------------------------------	----

关于本报告

ABOUT THIS REPORT

报告说明

本报告是南通市百威电气有限公司发布的2025年度可持续发展报告，重点披露南通市百威电气有限公司在可持续发展方面的理念、工作进展及未来计划等。

编制依据

南通百威电气参照“符合GRI（全球报告倡议组织）标准”要求，参考深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》、联合国全球契约十项原则、ISO26000社会责任指南，识别并沟通各利益相关方，决策报告界限，对相关资料进行收集、汇总、整理，形成本报告。有关气候信息披露，我们采纳了TCFD（气候相关财务披露工作小组）的披露建议。

报告范围及边界

除另有说明，本报告中的政策、声明、资料等覆盖南通百威电气的实际业务范围。

时间范畴

除另有说明，本报告时间跨度为2025年1月1日至2025年12月31日，与财务报告属同一报告期。

报告周期

2025年1月1日

— 2025年12月31日

与财务报告属同一报告期

GRI 标准

全球报告倡议组织·符合选项

TCFD 建议

气候相关财务披露工作小组

ISO 26000

社会责任国际指南标准

深交所指引

深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》

联合国全球契约

联合国全球契约十项原则

E — 环境

S — 社会

G — 治理



本报告依据GRI标准（符合选项）编制，采纳TCFD气候信息披露建议，参考ISO26000社会责任指南，全面披露南通百威电气2025年度可持续发展工作进展与未来规划。

关于南通百威电气

ABOUT NANTONG BAWEI ELECTRIC

2008

成立年份

5800万

注册资本（元）

3亿

总投资额

140亩

占地面积

370+

员工人数

35亿

年产能（元）

公司概况

公司成立于2008年，注册资本5800万元，总投资3亿元，占地面积约140亩，现有员工370余人，年生产制造能力达35亿元。公司始终践行“满足顾客需求、改善永无止境”的管理方针，秉承“质量第一、用户至上”的宗旨，坚持以顾客为关注焦点，力求在产品性能与服务品质上精准对接客户需求，以卓越的品质与诚信的信誉赢得市场信赖，驱动企业持续发展。

科研实力

公司拥有完善的储能技术研发体系，与南通大学、扬州大学等多家科研院所建立产学研合作关系，拥有30余名专业技术人才，其中硕博人员占比约2%。

主营业务

公司主要从事换位导线、组合导线、漆包线、纸包线、膜包线等电气绕组材料的研发、生产与销售，所属行业为电气机械和器材制造业，重点服务于输变电、变压器、电抗器、电机、汽车及新能源装备等产业链环节。

企业文化

本公司秉持“绿色低碳、循环发展”的管理理念，将应对气候变化融入经营决策全过程。积极响应国家碳达峰、碳中和战略目标，以节能降耗、清洁生产、绿色制造为主线，持续推进能源结构优化与工艺升级。

电气机械和器材制造业

所属行业

ISO9001 · ISO14001 · ISO45001

三大管理体系认证

南通大学 · 扬州大学

产学研合作院校

公司荣誉

COMPANY HONORS & CERTIFICATIONS

公司持续获得行业权威机构认可，荣获多项重要荣誉与认证。

信用与数字化认证



3A 级

企业信用评价等级证书

企业信用评价最高等级，彰显卓越诚信经营

AAA CREDIT



☆☆ 2星级

数字化转型成熟度星级评估

企业数字化转型能力经权威评估认定

DIGITAL MATURITY

国际管理体系认证

ISO 9001

质量管理体系认证

Quality Management System

符合国际质量管理标准，确保产品与服务品质卓越

ISO 14001

环境管理体系认证

Environmental Management System

系统管理环境影响，持续推进绿色低碳生产运营

ISO 45001

职业健康安全管理体系认证

Occupational Health & Safety

保障员工职业健康与安全，构建安全生产管理体系

行业奖项

最佳交付奖

供应链卓越表现，获行业权威机构认定



3A



2★

信用评级

企业信用评价最高等级

数字化评级

数字化转型成熟度评估



3项

管理体系认证

ISO9001 · ISO14001 · ISO45001



质量第一 · 用户至上 — 持续践行卓越品质标准，以3A信用评级、数字化2星评级和三项国际管理体系认证赢得市场广泛信赖，彰显企业综合实力与可持续发展能力。



CHAPTER

03

可持续发展战略

SUSTAINABILITY STRATEGY

以创新、协调、绿色、开放、共享为引领，统筹经济效益、社会效益与生态效益协同共进，推动高质量、可持续、韧性化发展。

可持续发展目标

2025 · 2030 · 2060 三阶段路线图

管治架构与实践

决策层 · 规划层 · 执行层

利益相关方

客户 · 员工 · 供应商 · 政府 · 社会

可持续发展目标

可持续管治架构

利益相关方

价值链业务关系

实质性议题分析

可持续发展战略

战略框架 STRATEGY FRAMEWORK



创新驱动

技术革新 · 数智融合



责任担当

合规经营 · 社会责任



开放共享

产学研合作 · 信息披露



绿色低碳

节能降碳 · 清洁生产



协同共治

绿色供应链 · 产业生态



持续改进

目标管理 · 绩效评估

战略详述 STRATEGIC PILLARS

创新协调绿色开放共享

始终以创新、协调、绿色、开放、共享为指引，坚定贯彻国家可持续发展战略与“双碳”目标，统筹经济效益、社会效益与生态效益协同共进，推动高质量、可持续、韧性化发展。

绿色低碳转型

坚持绿色低碳转型，大力推广节能降碳技术，优化资源利用效率，严控污染物排放，持续降低全生命周期环境影响，构建清洁低碳、安全高效的用能体系。

合规责任担当

坚持合规责任担当，严守安全生产底线，保障员工健康权益，诚信经营、公平履约，积极参与社会公益，主动履行环境责任与社会责任。

创新驱动赋能

坚持创新驱动赋能，以技术革新、管理优化、数智融合提升发展质效，推动循环利用、节能减排与产业升级深度融合，增强长期抗风险与可持续发展能力。

全链条协同共治

坚持全链条协同共治，携手合作伙伴共建绿色供应链，倡导低碳理念，共同营造规范有序、绿色共享、互利共赢的产业生态。

未来展望

未来将持续完善可持续发展体系，锚定目标、久久为功，以实际行动践行可持续发展理念，为社会长远发展与生态环境持续改善贡献坚实力量。

可持续发展战略（续）

政策承诺 POLICY COMMITMENTS

政策承诺与实施

南通百威电气支持并实践联合国关于可持续发展的17条目标，参照联合国第六届环境大会的讨论与决议，遵循国际标准，通过了ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系。保护环境，保障人类的健康与安全。

公司遵循国内各项法律法规，成立专属部门安环部，规划了安环管理架构，规定各层级责任人，层层落实，确保安环管理工作有效落实。



核心承诺：三大体系认证
(ISO9001 · ISO14001 · ISO45001) 构筑合规管理基石，推动环境、质量与安全协同提升。

ISO 9001

质量管理体系

ISO 14001

环境管理体系

ISO 45001

职业健康安全管理体系

1

联合国SDGs

支持并实践联合国可持续发展17条目标

2

安环部专属管理

规划安环管理架构，规定各层级责任人，层层落实

四大行动 SUSTAINABILITY ACTIONS

可持续发展行动



01 数字化智能制造

互联网+工业化相融合提高自动化、数字化水平，积极引进MES系统，提高生产效率、降低能源消耗



02 新能源项目建设

建设并持续扩容新能源项目，减少多种有害气体和废气排放，产生更多更好的绿色社会效益



03 智能产线建设

建立智能产线建设项目，智能化生产，降低能源消耗



04 配电系统优化

优化配电系统，重新改造公司内的电网结构，降低线路电力损耗，达到良好的节电效果

可持续发展目标

SUSTAINABILITY GOALS

- 通过持续的技术创新、能源管理优化和可持续发展实践，在2060年前实现工厂运营范围内的零碳排放，成为行业内零碳工厂的标杆企业，推动整个产业链的绿色发展。

2025

短期目标

能耗降低 5-8%，碳排放降低 7-10%

2030

中期目标

绿色供应链 ≥50%，废弃物利用率 ≥80%

2060

长期目标

工厂运营 零碳排放，行业标杆



短期目标（2025年）

- 能源消耗降低：**将工厂的能源总消耗降低 5%-8%，安装智能照明系统、高效暖通空调系统等，提高能源利用效率。
- 碳排放量减少：**实现碳排放量降低 7%-10%，优化生产工艺、淘汰高耗能设备，减少直接和间接的碳排放。
- 可再生能源利用：**太阳能光伏发电量占总用电量的比例达到 15%-20%。

E·环境



中期目标（2030年）

- 能源结构优化：**完成厂区光伏全面建设，购买更多绿色电力，进一步降低碳排放。
- 能效水平提升：**主要生产设备能效达到行业先进标准，提高单位产品的能源利用效率。
- 碳管理体系完善：**建立完善的碳管理体系，实现实时监测、精准核算和有效管理。
- 绿色供应链建设：**绿色供应链覆盖率达到 50%，推动原材料采购、运输等环节的低碳化。
- 废弃物资源化利用：**工业废弃物资源化利用率达到 80% 以上。

E·环境

G·治理



长期目标（2060年）

- 实现零碳排放：**通过自主减排、碳捕获与封存（CCS）技术及购买碳信用等方式，实现工厂运营 零碳排放。
- 成为行业标杆：**成为零碳工厂标杆企业，分享零碳工厂建设经验和技​​术，推动行业整体向低碳、零碳方向发展。
- 推动全产业链低碳化：**带动上下游产业链实现低碳发展，共同构建低碳产业生态。

E·环境

S·社会

可持续管治架构和实践

SUSTAINABILITY GOVERNANCE STRUCTURE

③ 定期会议与临时会议结合的方式，审核由可持续发展中心提起的企业可持续发展战略、执行计划、目标及成效报告。同时，我们聘请具有可持续发展专业知识的第三方机构不断更新可持续发展的知识、想法、技能及经验，每年度向可持续发展管治团队含董事会的全体人员进行培训、专题报告、管理提升交流等。



决策层（公司管理委员会）

统筹负责公司可持续发展相关事宜的决策和监督，确立企业的可持续战略目标，并将其纳入企业长期规划中，制定符合可持续发展原则的政策和计划，同时建立有效的监督与评估机制，对企业可持续发展战略的实施情况进行监测和评估。

G · 治理

战略决策



规划层（销售、财务、行政、智能化运营、采购、生产、质量技术）

全面理解和贯彻执行企业决策层制定的可持续发展战略和衡策，将战略目标转化为具体的计划和行动方案，确保各项工作有序进行，对环境和社会风险进行评估和分析，及时发现潜在的环境和社会问题并提出相应的改进和应对措施，及时监督并评估可持续发展各项工作并定期向董事会报告，确保企业的可持续发展计划得到有效实施和落实。

E · 环境

S · 社会

规划协调



执行层（下属各部门）

主要由安环部、管理部、质检部、技术部等其他重要的内部执行单元构成，贯彻执行企业制定的可持续发展的战略，确保资源的合理利用和节约，引进和应用环保、节能、低碳等先进技术，提升生产过程的效率和环保水平，及时发展和解决存在的问题，确保企业的可持续发展目标得到有效实现。

E · 环境

落地执行



公司管理委员会
战略制定 · 监督评估



各职能部门协同
计划转化 · 风险管控



下属各执行单元
落地实施 · 技术创新

可持续管治架构和实践（续）

GOVERNANCE PRACTICES – PERFORMANCE & COMPENSATION

绩效评价

全方位绩效目标

最高管治机构（管理层）分条线全方面为公司的经营、品牌、安环、财务、供应链负责，设制公司整体绩效目标，采用月度绩效考核分级加权的方式让决策层到执行层全员参与到组织目标的达成中。

独立评估机制

评估保持绝对的独立，由专人专岗负责，月度一考核、季度一考核、半年度一考核、年度一考核。

社会责任纳入考核

为响应评估，组织新增将社会责任指标纳入到绩效考核中。

薪酬政策

高层管理人员位于企业管理层级的最高层，他们需要密切关注企业的外部经营环境，确保达成企业的总体战略目标，是企业经营管理活动的主要参与者。

高层管理人员薪酬体系设计将直接影响其工作积极性，进而对企业的经营管理活动产生重要的影响。

高层管理人员的薪酬设计，主要是确定高层管理人员薪酬的支付形式、支付依据以及薪酬数额。目前，高层管理人员的薪酬一般采用年薪制形式。

高层薪资涉密，从略披露。

薪酬程序

公司积极推动员工薪酬公平，薪酬设计和确定程序基本如下：



公司设有独立的薪酬委员会来监督薪酬的确定过程：



公司制定了员工定薪表，征求利益相关方意见：



薪酬顾问参与确定薪酬程序并独立于组织、最高管治机构和高管：

薪酬构成

a. 最高薪酬与中位数比率

报告组织收入最高个人的年度总薪酬与所有员工（不包括收入最高的个人）年度总薪酬中位数的比率为 **4:1**；

b. 最高薪酬增长与中位数增长比率

报告组织中收入最高个人的年度总薪酬增长百分比与所有员工（不包括收入最高的个人）年度总薪酬增长百分比中位数的比率为 **1:1**；

c. 薪酬体系设计原则

公司薪酬体系设计坚持战略导向原则、相对公平原则、激励有效原则、经济原则、合法原则。

4:1

薪酬比率

最高薪酬与员工年度总薪酬中位数之比

1:1

增长比率

最高薪酬增长与员工薪酬增长中位数之比

绩效考核周期

考核周期	覆盖范围
月度考核	全员绩效跟踪，分级加权评分
季度考核	阶段目标达成评估，风险预警
半年度考核	中期战略执行情况复盘
年度考核	综合绩效汇总，薪酬调整依据

重大间接经济影响

SIGNIFICANT INDIRECT ECONOMIC IMPACTS

5亿元

总投资

绿色节能超高压电磁线生产项目总投资

10亿元

预计新增销售收入

预计达产后新增应税销售收入

2000万

预计新增税收

预计达产后新增地方税收贡献

公司持续推进绿色节能超高压电磁线生产项目建设和产业布局优化，积极发挥制造业投资对区域经济发展的带动作用。报告期内，公司投资建设绿色节能超高压电磁线生产项目，总投资约5亿元，预计达产后新增应税销售收入约10亿元、税收约2,000万元。

重大间接经济影响领域

正面影响

直接 & 间接

区域就业与居民收入

促进区域就业和居民收入增长，拉动地方消费与生活水平提升。

上下游产业协同

带动上下游产业协同发展，强化区域产业链完整性与韧性。

地方工业产值与财政

提升地方工业产值和财政收入，增强地方政府公共服务能力。

绿色产业升级

推动绿色电工装备产业升级，增强区域产业竞争力和可持续发展能力。

针对扩产过程中可能带来的供应链资源、物流运输和人才需求增长等影响，公司持续加强供应链协同管理、本地采购和人才培养，不断提升项目综合经济和社会价值，实现企业发展与区域经济高质量发展的互利共赢。

政府补贴

政策支持

企业内外网建设、数字化转型贯标评定2星级、软件与信息产业奖、企业上云四星级等共计38.19万元。

38.19万

政府补贴合计

本报告期内累计获得政府补贴总额

气候变化经济效益

风险与机遇

公司将气候变化视为一种战略层面的风险，关注气候变化对运营带来的直接影响及间接影响。

供应链价格波动

考虑气候变化引起的供应链主要材料价格波动风险。

碳排放处理成本

从国家政策、低碳技术等方面，考虑碳排放及废固的处理成本增加。

新能源机遇

归纳气候变化为企业运营带来的可能机遇，新能源及西部开发等因素。

利益相关方

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

公司为提升自身实力，及时获取业内信息和资源，拓宽发展渠道通常会选择加入相关协会或组织，加入方式方法多元化，其一是公司实力达到协会准入标准，受协会组织邀请加入；其二是公司交纳会费成为协会或组织会员；其三是通过政府等第三方组织机构介绍推荐入会。

六大利益相关方 SIX KEY STAKEHOLDERS



客户 Customers

- 客户满意度、产品质量
- 信息安全与隐私保护
- 绿色产品

满意度调查问卷

售后服务

客服通道



员工 Employees

- 职业健康与安全
- 员工权益保障
- 员工培训与发展、人才吸引

工会

安全教育与演练

员工培训



社会公众 Community

- 社会参与、绿色发展与碳管理
- 产品质量、职业健康与安全
- 员工权益保障

信息披露

公众号平台

投诉热线



供应商 Suppliers

- 长期稳定的合作关系
- 原材料质量管控
- 职业健康与安全

公开招标

日常沟通与考核

调研问卷



投资者 Investors

- 绿色与可持续发展
- 产品质量管理、商业道德
- 财务表现、职业健康与安全

定期信息披露

投资者交流活动

调研问卷



政府和监管部门 Regulatory

- 气候变化风险与机遇
- 绿色与可持续发展、废弃物及循环生产
- 公司治理与风险管理

信息披露

接受监督

不定期汇报与相关会议

沟通机制 COMMUNICATION CHANNELS

利益相关方沟通

南通百威电气识别内外部利益相关方，并积极与利益相关方进行沟通。公司十分注重收集建议与意见，设置了多个沟通渠道。内部员工可以直接使用位于公司厂区的"董事长信箱"进行建议和投诉，客户及其他相关利益方可利用电话、邮箱，或登录公司官网的"客户咨询"及"售后服务"板块及时联系我们。公司也会不定期披露社会各界关注的信息，通过网络问卷方式开展满意度调查。如发生负面影响，将成立联合调查部门立刻进行内部调查，积极与监管机构合作，采取纠正措施，及时向公众和利益相关方公开信息。加强内部管理和监督机制，建立健全内部控制和风险管理体系，防范和避免类似问题再次发生。

董事长信箱

内部员工建议与投诉直通渠道

客服热线 / 官网

客户咨询、售后服务、在线联系

网络问卷

不定期满意度调查与信息披露

联合调查机制

负面影响24小时响应，纠正措施公开

南通百威电气积极识别内外部利益相关方，通过多元化沟通渠道收集建议与意见，推动企业与各方利益相关方实现互利共赢。

利益相关方参与矩阵

STAKEHOLDER ENGAGEMENT MATRIX

关注议题与沟通方式 KEY CONCERNS & ENGAGEMENT CHANNELS

利益相关方	类别	主要关注议题	沟通渠道与方式
客户 Customers	外部	• 客户满意度、产品质量 • 信息安全与隐私保护 • 绿色产品	满意度调查问卷 · 售后服务 · 客服通道
供应商 Suppliers	外部	• 长期稳定的合作关系 • 原材料质量管控 • 职业健康与安全	公开招标 · 日常沟通与考核 · 调研问卷
员工 Employees	内部	• 职业健康与安全 • 员工权益保障 • 员工培训与发展、人才吸引	工会 · 安全教育与演练 · 员工培训
投资者 Investors	外部	• 绿色与可持续发展 • 产品质量管理、商业道德 • 财务表现、职业健康与安全	定期信息披露 · 投资者交流活动 · 调研问卷
社会公众 Community	外部	• 社会参与、绿色发展与碳管理 • 产品质量、职业健康与安全 • 员工权益保障	信息披露 · 公众号平台 · 投诉热线
政府和监管部门 Regulatory	外部	• 气候变化风险与机遇 • 绿色与可持续发展、废弃物及循环生产 • 公司治理与风险管理	信息披露 · 接受监督 · 不定期汇报与相关会议

多元沟通渠道体系 MULTI-CHANNEL ENGAGEMENT

利益相关方沟通

南通百威电气识别内外部利益相关方，并积极与利益相关方进行沟通。公司十分注重收集建议与意见，设置了多个沟通渠道。内部员工可以直接使用位于公司厂区的“董事长信箱”进行建议和投诉，客户及其他相关利益方可利用电话、邮箱，或登录公司官网的“客户咨询”及“售后服务”板块及时联系我们。公司也会不定期披露社会各界关注的信息，通过网络问卷方式开展满意度调查。如发生负面影响，将成立联合调查部门立刻进行内部调查，积极与监管机构合作，采取纠正措施，及时向公众和利益相关方公开信息。加强内部管理和监督机制，建立健全内部控制和风险管理体系，防范和避免类似问题再次发生。

董事长信箱

内部员工建议与投诉直通渠道，厂区设置实体信箱

客服热线 / 官网

电话、邮箱、官网“客户咨询”及“售后服务”板块

网络问卷调查

不定期开展满意度调查，收集各方意见与建议

联合调查机制

负面影响发生时立即启动内部调查，积极配合监管机构，及时公开信息

价值链业务关系

VALUE CHAIN BUSINESS RELATIONSHIPS

公司处于电磁线产业，在整个价值链中位于中游位置，上游为原材料供应商，下游为应用领域。

产业链全景 INDUSTRY VALUE CHAIN



上游：原材料供应

Upstream: Raw Materials · 铜杆 · 铝杆 · 绝缘材料



中游：电磁线制造

Midstream: Electromagnetic Wire

南通百威电气



下游：应用领域

Downstream: Application Sectors · 变压器 · 新能源 · 电机

产业链详细构成 DETAILED VALUE CHAIN BREAKDOWN

上游 UPSTREAM

原材料供应

Upstream Raw Materials

导体材料

高纯度无氧铜杆、电工圆铝杆

绝缘漆

缩醛漆、自喷漆、聚酯漆、聚酰亚胺漆、聚酰胺酰亚胺漆

绝缘纸/膜

高密度纸、耐热纸、皱纹纸、芳纶纸、杜邦纸、丹尼松、聚酯薄膜、聚酰亚胺薄膜

中游 MIDSTREAM

核心产品线

Core Products · 南通百威电气

漆包线

漆包铜圆线 / 扁线、自粘漆包线等

组合、换位导线

变压器用组合导线、换位导线等

纸包线

纸包线、膜包线等

① 公司主要从事换位导线、组合导线、漆包线、纸包线、膜包线等电气绕组材料的研发、生产与销售，所属行业为电气机械和器材制造业。

下游 DOWNSTREAM

应用领域

Downstream Applications

电力变压器

特高压·超高压·配电·特种变压器

新能源领域

风电·光伏·新能源汽车·充电桩

高端电机制造

工业电机·轨道交通·家用电器

电气设备与电子

电抗器·互感器·电工电器·电子设备

下游应用详述 DOWNSTREAM APPLICATION DETAILS



电力变压器（核心领域）

- 大型电力变压器：国家电网 / 南方电网的特高压、超高压及高压变电站设备。
- 配电变压器：城乡电网改造、工矿企业供电用的油浸式及干式变压器。
- 特种变压器：电炉变压器、整流变压器、牵引变压器（高铁 / 地铁用）



新能源领域

- 风电 / 光伏：风力发电机（双馈 / 直驱）、光伏逆变器、箱式变电站。
- 新能源汽车：驱动电机的定子 / 转子绕组（扁线电机）、车载充电机（OBC）、充电桩：大功率直流快充设备的变压器与电抗器。



高端电机制造

- 工业电机：高效节能电机、防爆电机（石化 / 煤矿用）、起重冶金电机。
- 轨道交通：高铁、地铁、轻轨的牵引电机及辅助电机。
- 家用电器：变频空调压缩机、洗衣机、冰箱的高效电机。



电气设备与电子

- 电抗器 / 互感器：滤波电抗器、串联电抗器、高精度电流互感器。
- 电工电器：电磁铁、电磁阀、继电器、接触器线圈。
- 电子设备：高频变压器、开关电源（SMPS）、无线充电模块。

价值链业务关系（续）

VALUE CHAIN BUSINESS RELATIONSHIPS – CONTINUED

中游核心产品 CORE PRODUCTS

漆包线

漆包铜圆线 / 扁线、自粘漆包线等

组合、换位导线

变压器用组合导线、换位导线等

纸包线

纸包线、膜包线等

下游应用领域 DOWNSTREAM APPLICATIONS

中游产品 & 下游应用

Products & Downstream Applications

电力变压器（核心领域）



- 大型电力变压器：国家电网 / 南方电网的特高压、超高压及高压变电站设备。
- 配电变压器：城乡电网改造、工矿企业供电用的油浸式及干式变压器。
- 特种变压器：电炉变压器、整流变压器、牵引变压器（高铁 / 地铁用）

高端电机制造



- 工业电机：高效节能电机、防爆电机（石化 / 煤矿用）、起重冶金电机。
- 轨道交通：高铁、地铁、轻轨的牵引电机及辅助电机。
- 家用电器：变频空调压缩机、洗衣机、冰箱的高效电机。

新能源领域



- 风电 / 光伏：风力发电机（双馈 / 直驱）、光伏逆变器、箱式变电站。
- 新能源汽车：驱动电机的定子 / 转子绕组（扁线电机）、车载充电机（OBC）、充电桩：大功率直流快充设备的变压器与电抗器。

电气设备与电子



- 电抗器 / 互感器：滤波电抗器、串联电抗器、高精度电流互感器。
- 电工电器：电磁铁、电磁阀、继电器、接触器线圈。
- 电子设备：高频变压器、开关电源（SMPS）、无线充电模块。

输变电领域

特高压·超高压·配电变压器

新能源装备

风电·光伏·新能源汽车

高端制造

工业电机·轨道交通·精密电器

电子信息

高频变压器·开关电源·无线充电

③ 重点服务于输变电、变压器、电抗器、电机、汽车及新能源装备等产业链环节，产品广泛应用于国家电网、新能源汽车、高铁轨道交通等战略性新兴产业。

实质性议题分析

MATERIALITY ANALYSIS

南通百威电气依据 GRI 标准开展重要性议题的鉴别，采取线上+线下调研问卷、邮件沟通等多种渠道了解各相关方的期待，结合内部经营目标、行业整体情况及业务活动中的影响。根据真实性原则、系统性原则、可靠性原则、可比性原则，向利益相关方进行重要性议题调研，并寻求其对可持续发展工作及重要性议题的建议。结合问卷调研结果和利益相关方访谈、实地调研信息，我们识别出高度重要性议题和中度重要性议题，形成了重要性议题矩阵、重要性议题对价值链影响分析结果。企业将不断加强供应链管理与企业资源计划，进行业务流程再造与推行顾客关系管理，以更好地经营方式和经营理念与相关方合作共赢。

▲ 高度重要性议题

High Priority Topics

气候变化应对与碳排放管理

气候风险识别、温室气体减排目标与路径

清洁生产与污染防治

废水、废气、固废的合规处置与减量化

能源管理与节能降耗

能源使用效率提升、可再生能源应用

产品质量与客户责任

产品安全、质量管控、客户满意度

员工权益保障与职业健康安全

劳动合规、职业健康、安全生产管理

合规经营与商业道德

反腐败、反贿赂、合规管理体系建设

◆ 中度重要性议题

Medium Priority Topics

资源循环利用与废弃物管理

原材料节约、废料回收与循环利用

供应链环境管理

绿色采购、供应商环境绩效评估

员工培训与职业发展

技能提升、人才培养与职业晋升通道

社区关系与社会贡献

公益活动、地方就业、社区沟通参与

信息安全与数据保护

客户数据安全、网络安全合规

供应链管理与风险控制

供应商评估、供应链透明度与韧性建设

评估原则

真实性原则 · 系统性原则 · 可靠性原则 · 可比性原则 · 重要性原则

调研方式

线上+线下问卷 · 邮件沟通 · 利益相关方访谈 · 实地调研

参考标准

GRI 可持续发展报告标准 · 行业整体情况分析 · 内部经营目标

04

包容专注

INCLUSIVE & FOCUSED

社会责任 SOCIAL RESPONSIBILITY

以人为本，尊重并保障每位员工的合法权益，致力于打造安全、包容、多元的工作环境，共建和谐劳动关系。

员工权益保障

人权 · 劳工 · 权益 · 福利

职业健康安全

风险识别 · 应急演练 · 工伤管理

员工发展关怀

技能提升 · 沟通 · 关怀

人权和劳工管理

权益保障

福利政策

职业健康安全

员工沟通与关怀

人权和劳工管理

HUMAN RIGHTS & LABOR MANAGEMENT

- 我们承诺遵循并高标准执行各项国际劳工公约及倡议，包括《世界人权宣言》《国际劳工组织核心公约》《联合国工商业与人权指导原则》《责任商业联盟行为准则》、全球苏利文原则，遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》公司制定《社会责任管理手册》《员工手册》《招聘管理办法》《非强迫性工作作业程序》《童工及未成年工管理作业程序》《结社自由及集体谈判管理程序》《防止歧视及骚扰作业程序》《女职工权益与劳动保护管理办法》《宗教信仰管理作业办法》《多元融合管理程序》等劳工权益保障制度，规范工作行为，防止出现强迫劳动、雇佣童工等违法行为，反对歧视与骚扰行为，保障员工合理工作时长与应得加班报酬，尊重员工自由结社与集体协商权利，为员工提供包容与多元化的工作环境。

育儿假

公司积极响应国家政策，鼓励员工根据自身情况合理生育二孩、三孩，建立并维持育儿与怀孕女员工保护程序，女性职工孕期不从事禁忌劳动，依法享受产假和哺乳假，并在三期内为员工缴纳社保，足额发放薪酬，男性职工也享受陪产假。公司充分考虑员工育儿的不便，保护其权益的同时也积极采取措施帮助其解决问题。

100%

返岗率

产假后员工返岗率

100%

留任率

产假后员工留任率



反歧视

为了尊重每一位员工，保障员工权益，使公司在聘用、报酬、培训、升迁、解聘等事项上不存在歧视行为，公司特制定了《反歧视管理办法》，倡导公平、公正、公开，反对歧视和侵害人权，要求所有职工不得有任何针对性歧视行为，保证每一位员工在职期间受到尊重和公平对待。**报告期内，未有歧视事件发生。**



童工

为了切实保护少年、儿童的身心健康、促进其能继续接受义务教育，同时保证公司经营行为符合相关法律法规，服务管理有序进行，公司特地制定了《禁止使用童工及童工拯救控制程序》，明确本公司在服务过程中发现童工后控制的管理制度。**报告期内，公司未有雇佣童工事件发生。**



强迫劳动

公司严格参照社会责任体系中《禁止强迫劳动和允许自由控制程序》文件内容，坚持招聘员工以自愿原则，严禁使用强迫的、担保的、契约或非自愿员工，保障员工的自由权益和人格不受侵犯，切实遵守劳动法律法规要求。



原住民

考虑到当地风俗，结合公司核心价值观，公司建立健全了原住民管理办法。公司尊重和保护土著人民的文化习俗和宗教信仰，期间并未发生过原住民侵害事件。



同岗同酬

公司薪酬政策制定时坚持“同岗同酬”原则，不以性别为依据划分，切实保障男女员工在同等岗位享有平等薪酬待遇。

福利政策

EMPLOYEE BENEFITS POLICY

公司以人为本，重视员工工作和业余生活的质量，致力于打造幸福职场，积极践行员工关怀，依法为所有运营地员工提供福利。

法定保障



保险保障

公司严格按照法律法规对所有入职员工社保采用“即来即缴”的方式，避免员工社会保障、医疗保障存在空窗期；为已到退休年龄的返聘职工、未毕业的实习生缴纳雇主责任险；市场及出差运维岗位员工缴纳意外险；出差海外人员缴纳商旅险，确保员工在不同工作场景下均有周全的安全保障。



健康关怀

每年组织全员健康体检，并根据年龄和性别差异提供个性化体检套餐，建立员工健康档案，同时邀请专家医生到厂进行体检结果分析和答疑；依托工会，定期为员工开展权益保护讲座、女职工专题讲座等，全面提高员工的风险防范意识并保护员工的心理健康；办公区常备应急医药箱、车间接备除颤仪等急救设备，应对严重突发状况为员工生命健康筑起第一道防线。



退休关怀

一站式为退休员工代办退休手续，免去退休员工自主办理的困扰；组织开展退休欢送仪式并赠礼留念。



育儿待遇

严格按照法律法规保护员工生育、计划生育享有的假期，足额发放产假期间工资，并由工会代表慰问。此外对于双职工子女，公司提供子女看护津贴，直至子女满14周岁。

权益保障

EMPLOYEE RIGHTS PROTECTION

为保障员工的劳工权益，保证员工在工作过程中的健康与安全，公司建立并完善劳工管理制度，积极通过多种途径与员工保持良好沟通，充分尊重并维护所有员工包括平等协商与集体协议在内的各项合法权利。



职工代表大会

如有组织变更等重大决议事项、及其它确有必要向员工公开的投资、经营事项等，将由职工代表大会成员参与投票和决议，结果将在一周内进行公示，公示结束后实行变更。



工会职能

职工代表大会、工会始终以维护员工切身利益为首要，积极履行各项职能，为员工在企业内长足发展做有效工作。

绩效考核

绩效考核项目包括经营业务目标与关键工作事项，具体考核内容视部门与岗位职责而定。考核过程中，员工需与主管进行多轮沟通、明确考核目标、获取反馈结果并制定相应改善计划，并通过实施复评主管进行核准的两级核准制，确保考核结果的客观与公平。通过应用科学、合理的绩效考核体系，不断强化人力资源管理，改善绩效反馈流程，提高员工工作积极性及长期留任率。

为全面、客观地评估员工工作，持续改善员工绩效，激发员工工作潜能，公司全力推进绩效管理进程，实现全员绩效，接受定期绩效考核的员工占比**100%**。

100%

绩效考核覆盖率

接受定期绩效考核的员工比例

福利政策（续）

EMPLOYEE BENEFITS POLICY — CONTINUED

☆ 补充福利



高温慰问

严格遵守国家及地方相关规定，在每年高温时段，及时向符合条件的一线作业及户外岗位员工足额发放高温津贴，确保员工合法权益得到保障。



节日慰问

在重大节假日例如端午、中秋、春节等时段开展特色活动，发放节日礼品；其次每月举办生日会，并在员工生日当天系统推送祝福语，由相关部门送上公司定制礼物。



困难帮扶

公司是员工的坚强后盾，我们设立了“爱心基金”，员工本人或员工家属遭遇重大疾病、突发意外或自然灾害导致生活困难，第一时间为陷入困境的员工家庭送去温暖，帮助员工渡过难关。



技能提升

公司鼓励员工终身学习，开展多样培训，同时设有岗位技能补贴、工匠补贴、职称补贴、学历提升等多项奖励。



股权激励与长期发展

公司视人才为最核心的资产，建立了多元化的长效激励机制。对于核心骨干、中高层管理人员以及对公司有突出贡献的员工，纳入公司股权激励计划中，让员工从“打工者”转变为“事业合伙人”，实现个人财富与公司价值的共同成长。

🏠 工作生活平衡



食宿保障

公司秉持“安心工作，无忧生活”的理念，为有需要的员工提供公寓式宿舍，宿舍区设有篮球场、足球场运动休闲区域；室内配备电视、空调、暖气、热水器等设备一应俱全；员工工作期间免费提供营养工作餐，菜品丰富多样，荤素搭配，保障员工每日能量补给。



人文关怀

公司将温暖延伸至员工家庭，不仅定期组织困难家属慰问，对于员工子女在高考升学的关键时刻，送上公司的祝福与支持，真正实现“以真心暖人心”；春节期间报销外地员工往返探亲路费。



社区与文化

公司定期举办员工文化活动与团队建设，增强凝聚力，营造积极向上的企业文化氛围，让每位员工都能感受到归属感与认同感。

多元化机构及员工

DIVERSITY & EMPLOYEE STATISTICS

340

在职人数

30

新入职员工

8.8%

雇佣率

20

离职人数

5.8%

流动率

●A. 新入职员工（截至2025年底）

在职人数 **340人**，新入职员工 **30人**，雇佣率为 **8.8%**

按性别划分

- 男性 **20人**，占比 **67%**
- 女性 **10人**，占比 **33%**

●B. 离职员工（截至2025年底）

离职人数 **20人**，流动率 **5.8%**

按性别划分

- 男性 **16人**，占比 **80%**
- 女性 **4人**，占比 **20%**

按年龄划分

- 30岁以下 **5人**，占比 **25%**
- 30-50岁 **20人**，占比 **50%**
- 50岁以上 **5人**，占比 **25%**

按年龄划分

- 30岁以下 **3人**，占比 **15%**
- 30-50岁 **12人**，占比 **60%**
- 50岁以上 **5人**，占比 **25%**

按地区划分

- 本地 **21人**，占比 **70%**
- 其他户籍 **9人**，占比 **30%**

按地区划分

- 本地户籍 **5人**，占比 **25%**
- 外地户籍 **15人**，占比 **75%**

员工技能提升计划

EMPLOYEE SKILLS DEVELOPMENT PLAN



技能竞赛与鉴定

公司定期组织员工技能大赛、知识竞赛，以赛代训，促进员工技能和知识同步提升；设有职业技能鉴定机构，定期为员工开展职业技能鉴定，并提供专业知识培训和鉴定辅导；制定并不断完善《职工职称、技能和学历提升奖励方案》，激励员工持续自我提升，为打造学习型组织做铺垫。



员工关怀与退休支持

为减轻员工压力，维护其心理健康，对符合病退要求的员工一站式代办病退，如到退休年龄经评估身体健康且工作意愿强烈并且能胜任的到龄员工组织体检，并提供全面的留岗培训。若到龄后无意愿工作的员工则在来年按工龄提供奖金，作为遣散费用。依托工会对退休员工开展座谈会，对退休员工的生活提供必要的协助。

TRAINING PROGRESSION PATHWAY



专业知识培训

职业技能鉴定前的专项知识辅导与培训



职业技能鉴定

定期组织员工参加职业技能等级鉴定考核



技能大赛竞技

以赛代训，知识竞赛促进技能与知识同步提升



职称学历奖励

完善职称、技能与学历提升奖励方案，激励持续成长



学习型组织

打造持续学习的企业文化与人才发展生态

助力人才培养

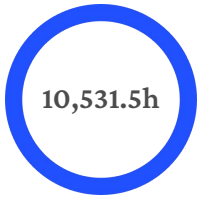
TALENT DEVELOPMENT & CAPABILITY BUILDING

本报告周期内，公司持续致力于构建学习型组织，贯彻全面的培训体系策划。培训内容涵盖职业素养类、企业文化类、通用管理类、通用能力类、管理类、岗位专业技能类、业务流程及操作指导类、案例分析。

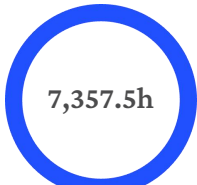
培训投入主要包括以下几个方面：

 内部职业培训与指导 组织了针对不同岗位的技能提升，贯彻“以师带徒”在岗辅导模式	 学历提升 鼓励员工参与与工作相关的学历或资格认证考试，公司给予一定比例的学费报销
 委外培训 选派核心骨干参加行业峰会及专业机构举办的公开课	 专项课题培训 针对新技术应用，开展了如“质量工具深化应用学习”等专题培训

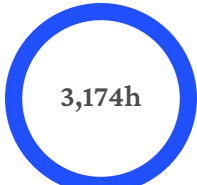
TRAINING STATISTICS



全年总培训小时数



男职工培训小时数



女职工培训小时数

男职工平均
32.7h / 人

女职工平均
27.6h / 人

案例：新员工入职培训



案例：生产过程质量控制培训



职业技能提升：

南通百威电气有限公司持续推进职业技能认定工作，旨在更加完善企业培训体系，提升员工整体的素质与工作效率，通过专业、系统的认定，能够更加清晰员工的技能水平，进而为员工的发展规划和人才培养策略提供有力支撑。不断完善、加强职业技能相关制度建设，重点做好认定流程梳理工作，从而确保了流程的公平、公正、公开，确保了我司职业技能认定的公正、高质量和权威性。

CERTIFICATION PROCESS

 技能认定申报 员工自主申报，部门审核推荐，确保资格准入
 专业评审认定 专业机构主导，公平公正公开的系统性评审流程
 认定结果授证 颁发职业技能等级证书，纳入人才培养档案

技能认定体系

SKILL CATEGORIES

质量管控
生产过程质量工具深化应用

岗位专技
岗位专业技能认定与提升

管理能力
通用管理与领导力培养

初级 中级 高级 技师

聚焦专业技能

PROFESSIONAL SKILLS DEVELOPMENT

人才培养闭环体系



8类培训内容

职业素养·企业文化·通用管理·通用能力·管理·岗位专技·业务流程·案例分析

4种培训方式

内部指导·学历提升·委外培训·专项课题

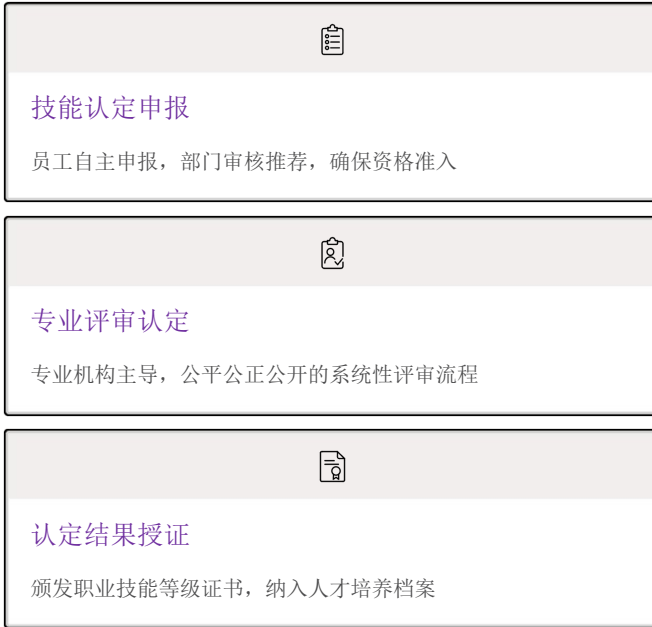
4级技能认定

初级·中级·高级·技师

职业技能提升：

南通百威电气有限公司持续推进职业技能认定工作，旨在更加完善企业培训体系，提升员工整体的素质与工作效率，通过专业、系统的认定，能够更加清晰员工的技能水平，进而为员工的发展规划和人才培养策略提供有力支撑。不断完善、加强职业技能相关制度建设，重点做好认定流程梳理工作，从而确保了流程的公平、公正、公开，确保了我司职业技能认定的公正、高质量和权威性。

CERTIFICATION PROCESS



初级

中级

高级

技师

三大能力培养模块 THREE CAPABILITY PILLARS



01 岗位技能提升

质量管控·生产过程质量工具深化应用

岗位专业技能认定与提升，贯彻“以师带徒”在岗辅导模式



02 专业能力提升

学历提升·委外培训·行业峰会

鼓励员工参加学历或资格认证考试，公司给予一定比例的学费报销；选送核心骨干参加行业峰会及专业机构举办的公开课



03 管理能力发展

通用管理·领导力培养·专项课题

针对新技术应用，开展如“质量工具深化应用学习”等专题培训，通用管理与领导力系统培养

保障

成长

健康

关怀

发展

职业健康安全

OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY

340

覆盖员工数量

建立职业健康安全管理体系的运营地点覆盖的员工数量

100%

覆盖员工比例

建立职业健康安全管理体系的运营地点覆盖的员工比例

管理体系

职业健康安全管理体系



组织架构

主要负责人牵头，联合生产、仓储等部门组建专项小组，明确工作目标、责任分工及周期。



危害识别

通过现场观察、文献研究、访谈等方法排查，结合HAZOP分析法，梳理分类后评审确认。



风险评估

采用风险矩阵法，从发生可能性和后果严重性分级，制定差异化管控措施。



事故调查

遵循"四不放过"原则，24小时内启动，明确调查流程、责任认定及整改要求，形成书面报告。



统计方法

台账记录、数据汇总分析，跟踪风险管控成效及事故发生率，覆盖漆包、危化品储存等全环节。

覆盖统计

职业健康安全管理体系覆盖人员占比



覆盖范围全面涵盖漆包、危化品储存等全环节，及人员、设备、物料、环境等全维度。定期开展全面识别与评估，新增工序及时专项排查。

漆包环节

全流程危害识别与风险管控

危化品储存

专项安全管理和应急预案

全员覆盖

人员·设备·物料·环境四维管控

职业健康安全

风险识别控制及职业健康监护

RISK IDENTIFICATION & OCCUPATIONAL HEALTH MONITORING

职业健康风险管控是确保员工在工作过程中免受健康危害的关键环节。随着工作环境的多样化和复杂化，企业越来越需要采取有效的措施来降低员工面临的健康风险。以下是对于职业健康风险管控的八个主要方面：

风险识别与控制

风险管控措施



风险评估与识别

对工作环境进行全面风险评估，分析物理、化学、生物等多种危害因素，明确风险源和潜在危害，为风险管控提供基础数据。



风险预防与控制

制定风险预防与控制措施，消除或减少风险源，使用低危害物质替代高危害物质，制定严格作业规程，显著降低员工健康风险。



安全培训与教育

定期组织安全培训，教授正确操作规程、安全知识和技能，提高员工安全意识，建立安全文化，鼓励员工积极参与安全管理和隐患排查。



工作环境改善

关注工作场所通风、照明、温度、湿度等环境因素，确保员工在舒适环境中工作，定期检查和维护，及时修复安全隐患。



个人防护装备

为员工配备符合国家标准的防护装备，如防护服、手套、口罩、护目镜等，定期检查和维护防护装备，确保其性能完好。

职业健康监护

健康监护与应急管理



健康监测与体检

实施定期健康监测和体检，建立健康档案，记录员工健康状况和体检结果，及时安排治疗和康复，避免问题进一步恶化。



应急管理与救援

制定应急预案，明确应急响应流程和责任人，定期组织应急演练，提高员工应急处理和自救互救能力，迅速应对职业健康事件。



法律法规遵循

严格遵守相关法律法规和标准要求，制定完善内部管理制度，加强外包工程监管，配合政府部门检查执法，确保合规性和有效性。

覆盖范围：健康监护全面涵盖漆包、危化品储存等全环节，覆盖人员、设备、物料、环境等全维度，定期开展全面识别与评估，新增工序及时专项排查。

340

覆盖员工数量

职业健康安全管理体系覆盖员工数

100%

覆盖员工比例

运营地点覆盖员工比例

应急演练

EMERGENCY RESPONSE DRILLS

应急管理体系 EMERGENCY MANAGEMENT SYSTEM

- 建立完善应急管理体系。成立应急管理领导小组，明确安环部门牵头、各部门分工协作，配备专职应急队员，明确各级岗位职责。规范应急处置全流程，明确突发事件报警、启动预案、人员疏散、现场处置、上报复盘等环节要求，确保响应及时。制定火灾、危化品泄漏等专项应急预案，结合行业规范修订完善并备案。每年开展1次综合应急演练，每季度开展专项演练，演练后总结优化预案，同时加强应急物资储备与维护，保障应急处置高效有序，降低突发事件损失。

演练频次 DRILL FREQUENCY

1次/年

综合应急演练

每年开展全厂综合应急演练

4次/年

专项演练频次

每季度开展专项应急演练

火灾专项预案

结合行业规范修订完善并备案

危化品泄漏预案

专项应急预案，定期演练优化

应急处置全流程 EMERGENCY RESPONSE PROCESS



报警启动

突发事件发生后立即报警，启动应急预案，通知安环部负责人及相关责任人。



人员疏散

按预案组织人员有序疏散，确保员工安全撤离危险区域至安全集合点。



现场处置

专职应急队员开展现场救援处置，调派车辆送伤者就医，确保响应及时高效。



上报复盘

事后上报相关部门，总结演练情况，优化完善应急预案，持续提升应急能力。

演练案例实录 DRILL CASE RECORDS



高处坠落演练

案例：高处坠落演练

开展了一次高处坠落，现场模拟一名员工站在入厂装货的大货车车厢进行铜线装卸作业时，因未做好防坠落措施，脚踩在货车边缘危险部位失去重心坠落，事发之后立即通知安环部负责人及相关责任人前往现场救治，并调派车辆模拟将伤者送往医院。参与演练员工掌握了高出坠落事故的急救技巧。



火灾应急逃生演练

案例：火灾及应急逃生综合演练

开展组织厂区、部门进行了火灾及应急逃生综合演练，演练过程中模拟了消防器材的使用，应急逃生的演练，使员工学习并掌握基本的本消防技巧和常识。此次演习安全有序，达到预期效果。



应急演练（续）

EMERGENCY RESPONSE DRILLS — CONTINUED

安全风险防控闭环 SAFETY RISK CONTROL CYCLE



风险识别

通过现场观察、文献研究、访谈等方法排查，结合HAZOP分析法，梳理分类后评审确认



隐患排查

定期开展安全隐患排查，覆盖漆包、危化品储存等全环节，及人员、设备、物料、环境等全维度



应急准备

制定火灾、危化品泄漏等专项应急预案，结合行业规范修订完善并备案，加强应急物资储备与维护



现场演练

每年开展1次综合应急演练，每季度开展专项演练，确保员工掌握应急处置技能



总结改进

演练后总结优化预案，持续提升应急能力，降低突发事件损失

综合演练

1次/年·全厂综合应急演练

专项演练

4次/年·每季度专项演练

预案备案

火灾·危化品·专项预案

预防为主

风险识别·隐患排查·超前防控

快速响应

报警启动·人员疏散·现场处置

持续改进

演练复盘·预案优化·能力提升

全员参与

安全教育·技能培训·文化建设

🔥 火灾应急逃生演练 FIRE DRILL CASE

案例：火灾及应急逃生综合演练

开展组织厂区、部门进行了火灾及应急逃生综合演练，演练过程中模拟了消防器材的使用，应急逃生的演练，使员工学习并掌握基本的本消防技巧和常识。此次演习安全有序，达到预期效果。

演练内容

模拟消防器材使用·应急逃生路线演练

参与范围

厂区全体员工·各部门协同参与

演练效果

员工掌握基本消防技巧和常识·演习安全有序，达到预期效果



VO S19 |

24mm f/1.88 1/762s 15 2023.09.24



VO S19 |

39mm f/1.88 1/2000s 15 2023.09.26

工伤管理

WORK INJURY MANAGEMENT

公司建立完善工伤管理体系，规范工伤管理全流程。制定《工伤管理办法》，明确工伤认定标准、申报流程、医疗救治、待遇保障及责任追究等要求。处理流程上，明确员工受伤后立即上报、现场处置、医疗救治、工伤认定、待遇落实、事故复盘的全环节规范，确保流程闭环。统计管理方面，定期汇总工伤信息，重点统计工伤类型（以触电、化学品腐蚀、机械伤害、火灾灼伤为主）、年度工伤数量及各类型占比，精准记录工伤导致的死亡数量及死亡率，建立工伤统计台账，分析工伤成因，针对性优化安全管控措施，降低工伤发生率。

⚠ 报告期内发生4起轻伤事故



触电



化学品腐蚀



机械伤害



火灾灼伤

4

轻伤事故

报告期内发生轻伤事故起数

0

死亡事故

报告期内工伤死亡数量

工伤处理流程



应急救援与事故现场处理



伤员送医院治疗



工伤报告与调查



工伤假手续办理



工伤申报理赔



工伤结案和人员安置

轻伤

重伤

死亡

安全教育培训与人权培训

SAFETY EDUCATION & HUMAN RIGHTS TRAINING

安全教育培训

公司定期组织职业健康安全培训，通过中天科技集团安全生产管理系统的教育培训模块下发职业健康培训课程，课程主要包括职业病相关法律法规、职业病的危害及预防措施、员工心理健康培训等，会议采用PPT与视频相结合的形式进行。



法律法规

职业病相关法律法规



危害预防

职业病危害及预防措施



心理健康

员工心理健康培训

11h

人均学时

每位生产员工培训学时

100%

员工覆盖率

覆盖全部生产员工

2025年月度会议两次涉及到职业健康防护。班组会议有多次宣导。

人权培训

劳工人权议题的管理亦深植于南通百威电气ESG管理体系中，我们尊重并坚持保障劳工合法权益，杜绝一切侵犯人权的行为。我们在员工中普及人权知识，尤其是安保人员，开展了一系列的人权培训举措，以确保他们的工作也符合人权保护的原则。



基本人权原则

了解并理解基本的人权原则



职业道德规范

职业道德与行为规范



多元文化理解

增强对多元文化的理解与尊重

100%

安保人员覆盖率

4名安保人员全员完成人权培训

4人

安保人员总数

南通百威电气安保人员

人权保护 劳工权益 社会责任

案例：人权培训

案例：安全教育培训



员工沟通

EMPLOYEE COMMUNICATION

职工协商制度

为了落实职工代表的民主监督权力，帮助职工解疑释惑，引导职工参与管理，公司特制定《职工协商代表质询制度》，职工可以采用多种形式向工会提建议，包括但不限于书面形式和会议形式。对员工发现的问题，有关领导和部门会及时研究处理。对拒不解释、答复和处理的有关部门，工会会向党委组织报告，并提出处理意见。

南通百威电气高度重视员工职业健康和安全，在员工的建议下，公司每年定期召开安全月活动，组织员工定期体检。开展安全生产培训演练。

 书面建议 职工可书面形式向工会提交建议	 会议协商 通过会议形式开展民主协商	 安全月活动 每年定期召开，组织员工体检
--	--	--

-  民主协商
-  职业健康

员工沟通（续）

EMPLOYEE COMMUNICATION — CONTINUED

集体参与，职工代表大会制度

为保障职工参与民主管理的权力，充分发挥职工的积极性和创造性，推动南通百威电气的建设和发展，南通百威电气依法制定《职工代表大会章程》监督行政领导、维护职工合法权益。《职工代表大会章程》规定了职代会的权利与义务，同时规范了职工代表的选举流程。

职工代表候选人的产生，在广泛听取群众意见的基础上，由各部门根据代表要求推荐产生候选人，并征求部门全体职工意见后，以无记名投票方式选举产生，得票最多的职工代表当选为职工代表主席。所有职工代表选出后，召开职工代表大会，公布选举结果。公司工会将职工代表名单汇总后，将最终确定的职工代表名单进行公示。每年定期召开职工代表大会，会议内容包括不限于工资集体协商、女职工权益保护、职工满意度调查等。是无锡市幸福企业建设示范单位。为保持公司劳动关系和谐稳定，促进公司又好又快发展，工会按照上级工会的有关工作部署，积极开展集体协商工作，对切实保障职工的合法权益、促进企业健康发展发挥了积极作用。集体谈判协议所涵盖的员工总数百分比为**100%**，通过工会职工代表推荐产生职工方代表，并由工会主席担任职工方的首席代表，公司法定代表人指派企业方代表，并委托管理人员担任企业首席代表，依法产生工资集体协商代表等。为了确保集体协商工作的有效开展，维护广大职工的合法权益，公司协商代表除了企业法人工会主席之外，还包括了来自办公室、财务、项目建设、生产技术部门、生产一线等各条工作线上具有一定代表性的职工代表，妥善处理各方利益关系，切实保证职工的工资收入随企业效益同步增长，充分调动职工的工作积极性和主动性。

		
无记名投票	工资集体协商	女职工权益保护
民主选举职工代表主席	保障职工工资随企业效益同步增长	职代会专项议题之一

100%

集体谈判协议覆盖率

全体员工纳入集体谈判协议覆盖范围

-  职工代表大会
-  幸福企业示范单位
-  劳动关系和谐

案例：职工代表大会



员工关怀

EMPLOYEE CARE & WELLBEING

"守望相助"、"乐于助人"是中华民族的传统美德，也是南通百威电气的企业文化。

关爱员工身心健康



身心健康关怀

定期开展员工情绪管理讲座，关注员工心理健康与压力疏导



健康咨询活动

定期组织健康咨询活动，为员工提供专业健康指导与体检服务



家庭关怀支持

关注员工家庭需求，提供家庭关怀及困难员工帮扶政策

♡ 身心健康

👨‍👩‍👧 家庭关怀

案例：员工情绪管理讲座



关爱员工健康



守望相助

弘扬中华传统美德，构建互帮互助的企业大家庭文化氛围



文化活动丰富

定期组织文体活动，丰富员工业余生活，增强团队凝聚力



员工福利保障

关怀员工生活，提供多元化福利保障，提升员工幸福感

👤 社区互助

☆ 文化活动

🎁 福利保障

案例：健康咨询活动



05

品质诚信

QUALITY & INTEGRITY

以诚信为本，以品质为先，构建合规、透明、负责任的企业治理体系，以卓越品质赢得客户信赖，推动企业可持续健康发展。

诚信合规经营

反腐败 · 内部审计 · 合规管理

品质管理体系

ISO9001 · 质量控制 · 顾客服务

信息安全治理

数据保护 · 隐私合规 · 网络安全

诚信经营

税务政策

品质经营

顾客服务

信息安全与隐私保护

产品质量管理与客户责任

PRODUCT QUALITY MANAGEMENT & CUSTOMER RESPONSIBILITY

质量方针 QUALITY POLICY

- ① 作为运用到国民经济各个领域，产品质量的安全关系到人们的生命、财产安全。公司本着"质为本，诚为信，优质产品占市场"的建厂宗旨，打造顾客放心的产品。公司推行"坚持质量创新，增强顾客满意"的质量管理方针，运用先进生产设备、信息化的技术手段和全面质量管理管理理念，打造南通百威电气的大质量时代，以适应高质量发展的时代需求。质量是企业的生存之本，公司按照ISO9001标准建立质量管理体系至今，始终坚持遵守《中华人民共和国产品质量法》等各项法律法规为底线，以打造满足顾客要求为基准，实施运行适应公司不断发展需求的管理制度，并持续改进问题提升管理，为生产制造优质产品提供了保障功能。报告期内公司通过ISO 9001 质量管理体系认证。

质为本

产品质量是企业生存之本

诚为信

诚信经营，赢得市场信赖

ISO 9001

质量管理体系认证，持续合规

顾客满意

以满足顾客要求为基准

全过程质量管控 FULL-PROCESS QUALITY CONTROL

系统化管理



供应商管理

原材料采购严格按《原材料采购检验规范》进行检验，确保来料质量合规



来料检验

根据《原材料采购检验规范》进行原材料检验，不合格品按《不合格品控制程序》处理



过程控制

从产品的每道工序，对主要工序实施品质管控，制定《关键岗位质量责任制度》，贯彻工艺质量控制，操作过程均按《工艺文件》和《工艺操作规程》要求操作



成品检验

成品检验员按照《成品检验规范》对入库成品进行专检，确保产品符合相关标准和规范



客户反馈

以目标为导向的过程绩效管理，各部门围绕公司级、部门级质量目标积极开展各项管理工作并按期汇报



持续改进

由绩效管理部门按期对目标完成情况进行绩效考核，确保公司级目标有效达成，持续改进问题提升管理

自检

本工序质量自检

互检

本道工序对上道工序互检

专检

专职检验员专项检验

顾客服务体系 CUSTOMER SERVICE SYSTEM

顾客服务

为了提升品质保障，制定了《客户满意信息控制程序》、《售后服务管理制度》等管理制度，对各部门分工职责、服务响应、客户投诉与咨询、技术支持、客户满意度调查、现场售后服务、问题处置与理赔、相关人员的奖惩作出了明确规定，形成了公司的客户投诉管理系统，获取和收集客户需求和期望。公司设置专业的部门全面负责客户投诉和服务信息的搜集与传递工作。通过电话、网络邮件、传真、互访、座谈、问卷调查等接触方式获取信息。公司每年都对客户需求和期望了解的方法进行分析和评价，并加以改进，确保客户投诉等信息都能得到及时、有效的处理。

每年营销服务部负责对顾客满意的信息进行调查和监控，根据统计分析得出定性或定量的结果，找出差距，形成年度《顾客满意度分析报告》，分发有关部门，作为改进的依据。



多渠道服务

电话、网络邮件、传真、互访、座谈、问卷调查等多种接触方式获取客户信息



投诉管理系统

客户投诉管理系统，确保投诉信息得到及时、有效的处理



满意度分析报告

每年形成《顾客满意度分析报告》，分发有关部门，作为持续改进的依据

全面质量管理详述 TQM DETAILS

全过程检验检测

采用全面质量管理和全过程检验检测的管理手段对产品进行过程控制。全面质量管理：产品原材料进厂到成品出厂的全过程生产严格按公司的《过程控制程序》控制质量；从产品的每道工序，对主要工序实施品质管控，制定出《关键岗位质量责任制度》，对工艺、作业流程等方面制定出标准化文件，通过机台联网设备实施更新有效提升产品品质；贯彻工艺质量控制，操作过程均能按照《工艺文件》和《工艺操作规程》的要求操作，从而规范生产操作；本工序质量进行自检，本道工序对上道工序进行互检，委派专职检对产品进行专检，形成“自检、互检、专检”层层把关控制。

目标绩效管理

推行以目标为导向的过程绩效管理；各部门围绕公司级、部门级质量目标积极开展各项管理工作并按期汇报给绩效管理，由绩效管理部门按期对目标完成情况进行绩效考核，确保公司级目标有效达成。

原材料检验

《原材料采购检验规范》·来料合规把关

半成品检验

《中间检验规范》·工序间质量管控

成品检验

《成品检验规范》·出厂质量保障

☑ 报告期内公司通过 ISO 9001 质量管理体系认证，坚持"质为本，诚为信，优质产品占市场"的建厂宗旨，以卓越品质赢得市场信赖。

合规经营与商业道德治理

COMPLIANCE & BUSINESS ETHICS GOVERNANCE

治理核心价值 CORE GOVERNANCE VALUES

合规

依法合规经营，严守法律法规底线

诚信

诚实守信、按章办事，赢得市场信赖

廉洁

廉洁自律，杜绝腐败与利益冲突

透明

信息公开，接受监督，独立审计

依法纳税

严格遵守国家各项税收法律法规，按时纳税

诚信合规

诚信经营，合规申报，确保税务信息真实准确

风险可控

评估税收风险，建立风险预警与管控机制

透明沟通

与税务机关保持透明沟通，共建税企互动平台

品质经营（续）

QUALITY MANAGEMENT – CONTINUED

PDCA质量循环 PDCA QUALITY CYCLE



P — 计划 PLAN

围绕公司级、部门级质量目标制定管理计划，制定《关键岗位质量责任制度》《工艺文件》《工艺操作规程》等标准化文件



D — 执行 DO

产品原材料进厂到成品出厂的全过程生产严格按《过程控制程序》控制质量，通过机台联网设备实施更新有效提升产品品质



C — 检查 CHECK

从原材料进厂到成品出厂全过程实施监控、检验、检测，形成“自检、互检、专检”层层把关控制体系



A — 改进 ACT

由绩效管理部门按期对目标完成情况进行绩效考核，确保公司级目标有效达成，持续改进问题提升管理

三级检验体系 THREE-TIER INSPECTION SYSTEM



自检 SELF-INSPECTION

本工序质量进行自检，操作工对本工序产品质量负责，规范生产操作



互检 MUTUAL INSPECTION

本道工序对上道工序进行互检，经检验合格的半成品才允许流入下道工序



专检 SPECIALIST INSPECTION

委派专职检验员对产品进行专检，成品检验员按《成品检验规范》对入库成品进行专检

检验标准体系 INSPECTION STANDARDS FRAMEWORK



原材料检验

根据《原材料采购检验规范》进行原材料检验；依据《中间检验规范》对制造过程的半成品进行检验、操作工自检、中间检验员对其实施专检，经检验合格的半成品才允许流入下道工序，对检验不合格的半成品并按《不合格品控制程序》及《不合格品明细分类》处理。



过程检验

采用全面质量管理和全过程检验检测的管理手段对产品进行过程控制。从产品的每道工序，对主要工序实施品质管控，制定出《关键岗位质量责任制度》，对工艺、作业流程等方面制定出标准化文件，通过机台联网设备实施更新有效提升产品品质。



成品检验

成品检验员按照《成品检验规范》对入库成品进行专检，确保产品符合相关标准和规范。推行以目标为导向的过程绩效管理：各部门围绕公司级、部门级质量目标积极开展各项管理工作并按期汇报给绩效管理部门，由绩效管理部门按期对目标完成情况进行绩效考核，确保公司级目标有效达成。

《过程控制程序》

全过程质量管控基准文件

《关键岗位质量责任制度》

岗位质量责任明确化

《不合格品控制程序》

不合格品处置规范

《成品检验规范》

出厂产品质量保障

顾客服务与产品可持续发展

CUSTOMER SERVICE & PRODUCT SUSTAINABILITY

顾客服务管理体系 CUSTOMER SERVICE MANAGEMENT SYSTEM

服务响应

明确各部门分工职责与服务响应机制

投诉管理

客户投诉管理系统，及时有效处理

满意度调查

年度《顾客满意度分析报告》持续改进

技术支持

专业部门全面负责客户技术支持

顾客服务制度 SERVICE MANAGEMENT SYSTEM

顾客服务

为了提升品质保障，制定了《客户满意信息控制程序》、《售后服务管理制度》等管理制度，对各部门分工职责、服务响应、客户投诉与咨询、技术支持、客户满意度调查、现场售后服务、问题处置与理赔、相关人员的奖惩作出了明确规定，形成了公司的客户投诉管理系统，获取和收集客户需求和期望。公司设置专业的部门全面负责客户投诉和服务信息的搜集与传递工作。通过电话、网络邮件、传真、互访、座谈、问卷调查等接触方式获取信息。公司每年都对客户需求和期望了解的方法进行分析和评价，并加以改进，确保客户投诉等信息都能得到及时、有效的处理。

每年营销服务部负责对顾客满意的信息进行调查和监控，根据统计分析得出定性或定量的结果，找出差距，形成年度《顾客满意度分析报告》，分发有关部门，作为改进的依据。

《客户满意信息控制程序》

规范客户满意度信息的收集、分析与反馈机制

《售后服务管理制度》

明确售后服务流程、问题处置与理赔规范

《顾客满意度分析报告》

年度报告，统计分析结果分发各部门作为改进依据

客户服务流程 SERVICE PROCESS



客户信息获取

通过电话、网络邮件、传真、互访、座谈、问卷调查等多渠道接触方式获取客户需求和期望



投诉与咨询受理

专业部门全面负责客户投诉和服务信息的搜集与传递，确保信息及时有效处理



技术支持与现场服务

提供技术支持、现场售后服务，对问题处置与理赔作出明确规定



满意度调查与分析

营销服务部每年对顾客满意信息进行调查和监控，统计分析得出定性或定量结果



持续改进

形成年度《顾客满意度分析报告》，找出差距，分发有关部门作为改进依据



多渠道接触

电话·邮件·传真·互访·座谈·问卷



年度满意度报告

定性+定量分析·差距识别·改进依据



奖惩机制

相关人员奖惩明确规定，激励服务提升

① 南通百威电气以"坚持质量创新，增强顾客满意"为质量管理方针，通过完善的客户服务管理制度和多渠道沟通机制，持续提升客户满意度，实现产品质量与客户关系的协同提升。

产品可持续发展与绿色创新

PRODUCT SUSTAINABILITY & GREEN INNOVATION

产品可持续发展理念 PRODUCT SUSTAINABILITY PHILOSOPHY

- ① 公司坚持将可持续发展理念融入产品全生命周期管理，积极推动绿色产品研发与应用，围绕轻量化、无害化、长寿命、节能、高效利用和循环回收等方向开展产品绿色设计，不断降低产品资源消耗和环境影响，提升产品全生命周期价值。公司产品主要包括漆包铜圆线、漆包扁线、换位导线及新能源汽车驱动电机用特种电磁线等，广泛应用于新能源汽车、高效电机、智能电网、轨道交通等领域。

轻量化

减少材料使用，提升资源利用效率

无害化

符合RoHS、REACH等国际环保要求

长寿命

优化产品结构，延长使用寿命

循环回收

铜导体回收率99%+，绝缘材料90%+

产品全生命周期管理 PRODUCT LIFECYCLE MANAGEMENT



绿色设计

将绿色设计理念融入产品研发、材料选型和制造全过程，通过优化产品结构和材料应用，提高资源利用效率



材料选择

开发无溶剂PEEK绝缘电磁线，VOCs排放量较传统工艺减少95%以上；采用高导电率铜材料，优化绝缘层结构



生产制造

通过低电阻率高导电铜杆选用和工艺优化，提高电磁线导电性能，降低电机运行过程中的铜损



产品应用

广泛应用于新能源汽车、高效电机、智能电网、轨道交通等领域，助力终端设备节能降碳



循环利用

开发单层热塑性绝缘电磁线，实现绝缘材料与铜导体的有效分离，积极探索再生铜材料应用

新能源汽车

驱动电机特种电磁线

智能电网

换位导线 高效输电

轨道交通

高铁 地铁牵引电机

绿色创新关键指标 KEY GREEN INNOVATION METRICS

12%

铜材减少量

高槽满率矩形电磁线减少定子绕组铜材使用量

95%

VOCs减排

无溶剂PEEK绝缘电磁线较传统工艺减少VOCs排放

99%

铜导体回收率

单层热塑性绝缘电磁线铜导体回收率

绿色设计

《产品绿色设计管理制度》

技术创新

高槽满率PEEK绝缘 薄型化

生命周期管理

LCA评价 碳足迹核算

循环经济

再生铜应用 绿色闭环

☑ 报告周期内未有发生贪腐、反竞争、反垄断行为

产品可持续发展（续）

PRODUCT SUSTAINABILITY – CONTINUED

绿色技术创新亮点 GREEN TECHNOLOGY HIGHLIGHTS



高槽满率矩形电磁线

轻量化设计，减少定子绕组铜材使用量约 12%

铜材节省 12%



无溶剂PEEK绝缘电磁线

VOCs排放量较传统工艺减少 95% 以上，符合RoHS、REACH国际环保要求

VOCs减排 95%+



单层热塑性绝缘电磁线

铜导体回收率 99% 以上，绝缘材料回收率 90% 以上

回收率 99%+

循环利用与绿色闭环 CIRCULAR ECONOMY

（三）推动循环利用，实现产品绿色闭环

公司关注产品全生命周期资源循环利用，通过产品结构优化提升回收利用水平。开发单层热塑性绝缘电磁线，实现绝缘材料与铜导体的有效分离，铜导体回收率99%以上、绝缘材料回收率90%以上。同时积极探索再生铜材料应用，建立再生铜质量控制体系，减少原生资源消耗，降低产品碳足迹。

铜导体回收

单层热塑性绝缘电磁线实现有效分离，回收率99%以上

绝缘材料回收

绝缘材料回收率90%以上，减少废弃物产生

再生铜应用

建立再生铜质量控制体系，减少原生资源消耗，降低产品碳足迹

绿色产品管理体系 GREEN PRODUCT MANAGEMENT

（四）完善绿色产品管理体系

公司建立绿色设计管理机制，将绿色要求纳入产品开发全过程。制定《产品绿色设计管理制度》《绿色物料选用规范》《产品碳足迹核算管理办法》等制度文件，开展绿色设计、产品碳足迹核算、生命周期评价（LCA）等能力建设，持续提升产品绿色化水平。

《产品绿色设计管理制度》

将绿色要求纳入产品开发全过程

《绿色物料选用规范》

规范绿色材料选型标准与评估流程

《产品碳足迹核算管理办法》

开展碳足迹核算与生命周期评价（LCA）

绿色设计能力建设

系统性开展绿色设计方法与工具培训

产品碳足迹核算

建立产品碳足迹核算体系，量化环境影响

生命周期评价（LCA）

开展LCA评价，持续提升产品绿色化水平

RoHS合规

符合欧盟有害物质限制指令

REACH合规

符合欧盟化学品注册评估授权限制法规

LCA评价

产品全生命周期环境影响评估

碳足迹核算

量化产品碳排放，推动低碳发展

信息安全与隐私保护

INFORMATION SECURITY & PRIVACY PROTECTION

信息安全治理体系 INFORMATION SECURITY GOVERNANCE SYSTEM

- ① 信息安全是企业生存和发展的基础，南通百威电气持续通过制度完善、风险管理和安全培训等方式不断强化员工的隐私保护意识，维护客户、员工及公司自身的信息安全。

组织保障

信息安全协调小组·明确职责分工

制度建设

《信息安全管理制度》·全面规范体系

技术防护

系统安全·网络防护·涉密管理

数据安全

风险识别·评价制度·稳定运行

隐私保护

客户信息·员工信息·合规保护

持续改进

应急演练·预案修订·能力提升

信息安全

为加强对信息化系统的运行管理，提高工作质量和管理有效性，实现信息化系统维护、操作规范化，确保计算机系统安全、可靠运作，结合公司实际情况，特成立信息安全协调小组，制定《信息安全管理制度》，内含《安全管理实施细则》、《涉密信息系统的管理》、《网络与信息安全应急预案》、《安全教育培训规范》构筑起强大的信息安全体系，确保公司信息基础建设、信息应用系统及产品和客户的信息安全。

信息安全风险识别与评价

为有效控制信息安全风险，切实保障公司、员工及客户的信息安全，维持公司信息系统的稳定运行，南通百威电气在内部制定信息安全风险识别与评价制度。

信息安全培训

南通百威电气高度重视员工的信息安全意识培训，定期组织信息安全教育学习。培训范围涉及计算机安全法律教育、计算机职业道德教育、计算机技术教育、安全事件教育信息安全等多项内容。

信息安全应急预案

为切实加强公司网络运行安全与信息安全的防范，做好应对网络与信息安全突发公共事件的应急处理工作，进一步提高预防和控制网络和信息安全突发事件的能力和水平，最大限度地减轻或消除网络与信息安全突发事件的危害和影响，确保网络运行安全与信息安全，公司制定信息安全应急预案。涵盖了制定应急联络人员名单，建立应急指挥结构，制定应急响应流程和措施，以及编写应急演练方案全流程，应急预案的范围和内容基于潜在安全事件的风险评估和潜在信息安全威胁的风险识别进行确定。为检验应急预案的可行性和完整性，我们定期开展信息安全应急演练，对应急预案进行修订和完善。

信息安全制度文件体系 INFORMATION SECURITY POLICY FRAMEWORK



《信息安全管理制度》

信息安全管理总纲，规范信息化系统运行管理全流程



《安全管理实施细则》

细化安全管理操作规范，确保计算机系统安全可靠运作



《涉密信息系统的管理》

涉密信息系统专项管理规范，保障敏感信息安全



《网络与信息安全应急预案》

应急联络名单·指挥结构·响应流程·演练方案全流程管理

1

组织保障

信息安全协调小组

2

制度建设

四大制度文件体系

3

风险识别

风险评估与评价

4

应急响应

预案制定与演练

5

持续改进

预案修订与完善

信息安全管理与实施措施

INFORMATION SECURITY MANAGEMENT SYSTEM & IMPLEMENTATION

信息安全管理总则 INFORMATION SECURITY OVERVIEW

我们采用以下管理措施，全方位保护员工及客户信息安全：

☑ 报告期内，南通百威电气未发生任何信息泄露事件

组织与人员 ORGANIZATION

1. 组织和人员

- 信息安全和信息建设协调小组负责对单位信息系统的建设进行总体规划，落实方针政策和制定总体策略。
- 针对公司员工和外部人员开展信息安全意识培训，明确员工在工作中的信息安全职责，培训频率至少每半年一次。

物理安全 PHYSICAL SECURITY

4. 物理安全管理

- 为不同级别的机房提供必要的环境保障，包括 UPS、温湿度、消防、静电防护。
- 采用区域隔离、门禁系统、视频监控、安保等形式防止未经授权的活动对安全区域的访问、破坏及干扰。

网络访问控制 NETWORK ACCESS CONTROL

2. 网络访问控制管理

- 公司实行三网分离策略，即监控网、工业控制网、办公网物理隔离且按需连接互联网。
- 合理划分网段，减少无用的广播包括对网络攻击的风险；
- 使用网络日志，对网络进行适当监控；
- 通过定义虚拟子网隔离非法访问；
- 通过 IP 地址与网卡 MAC 地址捆绑

病毒防治 VIRUS PROTECTION

5. 病毒防治

- 建立病毒服务器，及时查杀服务器、客户端病毒；
- 定期对网络版病毒防治软件进行安全评估，并及时对其升级；
- 限制共享目录及读写权限的使用；
- 对外来介质必须先查毒后使用；
- 将服务器上某些可执行文件的写属性设为禁止。

系统管理 SYSTEM MANAGEMENT

3. 系统管理

- 上信息化软件前对用户进行培训，往后的新进人员由各部门主管或者是授权人员进行培训，培训后需要获得部门主管核准签字后才能使用信息化系统。
- 各部门录入信息资料时一律使用各自分配的账号录入信息化系统。
- 信息化系统使用过程中如出现异常，要求立即通知信息中心，期间不可再录入资料。
- 非法篡改业务数据按公司相关规定进行处罚。

- 在各种操作系统使用最新的补丁；

数据库管理 DATABASE MANAGEMENT

6. 数据库管理

- 在各种数据库使用最新的补丁；
- 定期对数据库进行安全评估，发现其中的安全漏洞，根据专家建设进行修补；

网络设备管理 NETWORK DEVICE MANAGEMENT

7. 网络设备管理

- 每台电脑都有不同的密码，离开时必须按对电脑进行锁屏，防止篡改或者更改业务数据。
- 在路由器和交换机上定义访问属性，只允许经过认证的；
- 正常数据访问请求通过，非法的访问请求被拒绝并记录日志。



组织保障

信息安全协调小组 · 半年一次培训 · 职责明确



技术防护

三网分离 · IP 绑定 · 虚拟子网隔离



系统运维

补丁更新 · 安全评估 · 病毒防治



访问控制

账号管理 · 锁屏规范 · 日志记录

信息安全管理实施细则（续）

INFORMATION SECURITY MANAGEMENT – CONTINUED

物理安全管理 PHYSICAL SECURITY

4. 物理安全管理

- 为不同级别的机房提供必要的环境保障，包括 UPS、温湿度、消防、静电防护。
- 采用区域隔离、门禁系统、视频监控、安保等形式防止未经授权的活动对安全区域的访问、破坏及干扰。

病毒防治 VIRUS PROTECTION

5. 病毒防治

- 建立病毒服务器，及时查杀服务器、客户端病毒；
- 定期对网络版病毒防治软件进行安全评估，并及时对其进行升级；
- 限制共享目录及读写权限的使用；
- 对外来介质必须先查毒后使用；
- 将服务器上某些可执行文件的写属性设为禁止。

数据库管理 DATABASE MANAGEMENT

6. 数据库管理

- 在各种数据库使用最新的补丁；
- 定期对数据库进行安全评估，发现其中的安全漏洞，根据专家建设进行修补；

网络设备管理 NETWORK DEVICE MANAGEMENT

7. 网络设备管理

- 每台电脑都有不同的密码，离开时必须按对电脑进行锁屏，防止篡改或者更改业务数据。
- 在路由器和交换机上定义访问属性，只允许经过认证的；
- 正常数据访问请求通过，非法的访问请求被拒绝并记录日志。

七大信息安全管理措施总览 SEVEN SECURITY MANAGEMENT MEASURES

1. 组织和人员

协调小组 · 半年培训 · 职责明确

2. 网络访问控制

三网分离 · 网段划分 · IP绑定

3. 系统管理

账号管理 · 补丁更新 · 安全评估

4. 物理安全

机房保障 · 门禁监控 · 区域隔离

5. 病毒防治

病毒服务器 · 软件升级 · 介质查毒

6. 数据库管理

补丁更新 · 安全评估 · 漏洞修补

7. 网络设备管理

密码管理 · 锁屏规范 · 日志记录

☑ 报告期内，南通百威电气未发生任何信息泄露事件。通过七大信息安全管理措施的系统实施，构建起全方位、多层次的信息安全防护体系，有效保障公司、员工及客户的信息安全。

数据安全与隐私保护责任

DATA SECURITY & PRIVACY PROTECTION RESPONSIBILITY

隐私保护理念 PRIVACY PROTECTION PHILOSOPHY

③ 南通百威电气高度关注客户、员工以及自身的隐私安全，以国家法律法规为指引，制定了一系列隐私管理办法与完善的脱敏标准和流程，为确保合作双方的安全性、保密性，针对客户的隐私管理，要求双方单位及负责员工签订保密协议，禁止泄露合作方的隐私和商业信息。

☑ 报告期内，南通百威电气未发生涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉

数据安全流程 DATA SECURITY PROCESS

数据收集

以国家法律法规为指引，制定隐私管理办法与脱敏标准

权限管理

按权限等级访问，设定口令，严格划分密级

安全存储

涉密介质专人保管，数据定期备份，确保正确性和及时性

访问控制

身份认证、访问控制、审计跟踪、防电磁辐射技术防范

隐私保护

签订保密协议，禁止泄露合作方隐私和商业信息

隐私政策管理 PRIVACY POLICY MANAGEMENT

隐私政策管理

（一）涉密设备管理

- 涉密信息系统应与其它网络实行严格的物理隔离，主要网络设备、服务器、信息安全设备（防火墙、IDS）应放置在具有一定防灾能力的屏蔽机柜内。
- 涉密设备及所涉及的密码设备由信息中心专人负责管理。
- 安全设备维修时应有安全管理人员在场，并由国家保密指定的

（二）涉密介质管理

涉及机密信息的处理应该设置单机工作，其信息介质应有专人保管，并按保密规定保存。

（三）涉密信息权限访问管理

- 涉密信息应严格按照有关规定划分密级，设定口令，按权限等级访问。
- 涉密信息系统必须采取身份认证、访问控制、审计跟踪、防电磁辐射等技术防范措施。
- 涉密信息应当加密传输，使用的加密措施必须经过国家保密批准，并且与所保护的信息密级一致。

（四）数据备份策略

- 专人对涉及的数据进行日常维护，确保更新数据的正确性和及时性。
- 定期对数据备份一次并保存。
- 通过采取设置用户密码控制各类别维护人员权限的安全措施，确保网站后台管理系统与数据的安全。



数据安全

物理隔离·加密传输·技术防范·定期备份



客户信任

保密协议·零投诉记录·隐私管理办法·脱敏标准



合规运营

国家法律法规·国家保密批准·权限等级管理

06

低碳生态

LOW CARBON ECOLOGY

以绿色低碳为引领，持续推进能源结构优化、废弃物减量与绿色供应链建设，助力实现碳达峰、碳中和战略目标。

能源与碳管理

ISO50001 · 光伏发电 · 碳排放核算

水资源与废弃物

水循环 · 固废管理 · 危废合规

绿色供应链

供应商评估 · 环保协议 · ROHS

♻️ 循环生产与废弃物管理

⚡ 能源管理

💧 水资源管理

🗑️ 排放管理

🌿 绿色供应链管理

循环生产与 废弃物管理

CIRCULAR PRODUCTION & WASTE
MANAGEMENT

我们的废弃物主要来自于生产厂区在生产运营活动中产生的生产废弃物和废弃包装材料。为减少公司自身及价值链废弃物的影响，公司积极响应国家号召，采用可回收环保材料、倡导废弃物转化等多种方式，全面提升生产运营各环节的资源利用效率，减少不必要的资源浪费。

原料新料使用率

100%

包材回收率

100%

公司为保证产品质量，自身产品原料使用100%新料，不参杂回收物料，但是塑料、金属作为可回收材料，可以回收利用于其他行业。

公司使用的包材100%回收，循环利用。

循环生产流程

01

废弃物收集与称重

产生废弃物的车间将废弃物进行收集并称重

02

分类内部转移

按废弃物属性分别转移入一般固废仓库和危废仓库

03

合规处置与申报

危险废弃物依环保局要求，处置前进行申报、审批、转移，对第三方公司进行资质审核

04

综合利用与回收

一般工业固废通过合规回收单位综合利用；危险废物委托具备《危险废物经营许可证》的第三方单位合规处置，执行电子联单制度

废弃物管理数据

4,147吨

废弃物总量

3,992吨

一般工业固体废物

64吨

危险废物

54.5吨

生活垃圾

36.5吨

厨余垃圾



能源管理

- ☑ 能源的有效利用和管理是公司碳达峰、碳中和蓝图中的重要组成部分。我们秉持“遵守法规，清洁生产，提高能效，持续改进”的能源管理方针，持续推广可再生能源利用，全面开展节能改造项目，奋力向公司碳达峰、碳中和目标迈进。公司按照 ISO50001 标准建立能源管理体系，对能源使用实施有效管理。

ISO50001

碳达峰

碳中和

01

遵守法规

严格遵守国家能源法规，确保合规经营

02

清洁生产

推广可再生能源，减少化石能源依赖

03

提高能效

全面开展节能改造，提升单位产品能效

04

持续改进

建立ISO50001能源管理体系，持续优化

能源管理体系认证证书



能源消耗与可再生能源利用



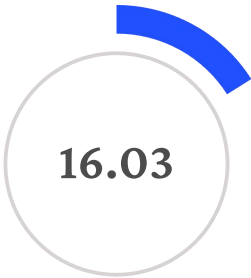
综合能耗
吨标煤



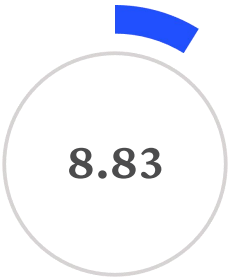
电力消耗
吨标煤



外购天然气
吨标煤



外购柴油
吨标煤



外购汽油
吨标煤



单位产品综合能耗
kgce/t

能源消耗

公司主要能源种类为电力、天然气、柴油、汽油，报告期内电力 2527.5459 吨标煤，外购天然气 5.2149 吨标煤，外购柴油 16.0281 吨标煤，外购汽油 8.82840 吨标煤，综合能耗 2557.6173 吨标煤。公司报告期内单位产品综合能耗为 138.379 kgce/t。

能源类型	消耗量（吨标煤）	占比
电力	2,527.5	98.8%
外购柴油	16.03	0.6%
外购汽油	8.83	0.3%
外购天然气	5.21	0.2%
合计	2,557.6	100%

可再生能源利用

为了应对气候风险，公司积极推广可再生清洁能源的使用。通过在厂内安装屋顶光伏，实现可再生能源的使用。



2025年光伏使用电量
千瓦时

屋顶光伏系统

已投入运营，持续为工厂提供清洁电力

碳达峰、碳中和

助力实现国家双碳战略目标

- ✔ 屋顶光伏发电系统已投入运营，持续为工厂提供清洁电力，助力实现碳达峰、碳中和目标。

水资源管理

南通百威电气取水来自市政公用管道，由南通市自来水公司统一供应；主要用于工艺冷却。

49,871

取水量

吨（来自市政公用管道）

4,987

总用水量

吨

44,884

污水排放量

吨

水资源利用

污水管理

水源供应

公司高度重视水资源的充分利用，为了减少浪费，建立水循环系统。

2025年数据

来自市政公用管道取水量为49871吨，总用水量为4987吨。

处理方式

污水经厂内预处理后通过核准排口纳管进入园区污水管网。

执行标准

执行GB 8978-1996《污水综合排放标准》表4三级。2025年污水排放量为44884吨。

指标

数量（吨）

取水量（市政管道）

49,871

总用水量

4,987

污水排放量

44,884



公司建立水循环系统，持续提升水资源利用效率，严格执行国家污水排放标准，确保合规排放。

排放管理

- 为体现公司社会责任，在气候变化对全球环境影响日益加剧的背景下，公司不断提高排放管理要求，践行低碳发展理念，旨在减小自身生产经营对大气环境造成的影响，助力缓解气候变化。

103.25

范围1直接排放

吨 CO2e

13,147

范围2间接排放

吨 CO2e

40.87

单位GDP排放强度

kgCO2/万元

温室气体排放管理

范围1 直接排放

2025年全年公司直接（范围1）温室气体排放总量 103.25 吨 CO2e

范围2 间接排放

2025年公司间接（范围2）温室气体排放总量 13146.56 吨 CO2e

排放强度

单位 GDP 排放强度 40.87 kgCO2/万元

温室气体减排措施

序号	年份	项目	具体内容
1	2025 年	光伏	利用厂区厂房屋顶建设分布式光伏发电项目，优化能源结构，增加清洁能源使用比例，光伏装机容量 800KW
2	2025 年	节水洁具更新项目	对空压对公司卫生间的水龙头，抽水马桶等进行更新，购买一级水效产品，使区域节水 20%。
3	2025 年	生产制造执行系统 MES	通过自动排产有效应对频繁的换产和强单需求，大幅降低人工排产的时间成本；同时，系统能精准监控铜材等贵重原材料的消耗及高能耗环节，从源头上减少浪费、优化工艺以降低能耗。在质量管控上，MES 对挤型温度、偏心度等关键参数进行实时监控，并为每根电缆建立完整的电子档案，一旦出现质量问题即可实现秒级精准追溯，无需翻阅纸质记录。最终，管理者通过实时看板即可清晰掌握订单进度、设备状态和能耗数据，让生产过程变得透明可控，从而在提效、降本、保质和管理等多个维度全面提升工厂的竞争力
10	2025 年	LED 灯改造	改造区域照明用电量下降 50% 以上，同时延长灯具更换周期，实现照明系统节能、降耗、环保

大气污染物排放

废气类型与处理

废气主要有挥发性有机物，苯，甲苯，二甲苯，酚类，非甲烷总烃，通过活性炭和沸石吸附处理后排放。无排放总量的要求。

监测与合规标准

定期委托第三方单位对废气排放进行监测，能够满足大气污染物综合排放标准（DB32/4041-2021）的要求。

绿色供应链管理

✔ 公司持续打造绿色供应链，将绿色低碳发展理念传导给核心供应商，共同减污降碳，持续关注社会责任。

10家

环境影响评估供应商

35%

占活跃供应商比例

10家

签订环保协议供应商

4家

潜在负面影响材料供应商

绿色供应商筛选

制度体系

按照《供应商分级管理制度》、《供应商准入评定制度》、《供应商筛选机制方案》，在年度评审中加入环境、社会责任得分考评；编制相关方告知书，在 SRM 供应商管理平台公示，要求所有供应商对生产过程、原材料、运输中进行环境控制，防止污染，所有合同中均明确相关方告之内容。

绿色产品清单

为其他审核要求编制绿色产品供应商名单及环境标记供应商清单，以及 ROHS 产品专用供应商的专项合同和保证书，年度评审中要求对方提供产品的 ROHS 专项报告。

环境影响评估

对 10 家供应商开展环境影响评估（占活跃供应商总数 35%），对环境合规证照、ISO 14001 认证、污染物达标排放、危险废物合规处置、资源能源利用效率及化学品管理等核心维度进行排查打分，提出审核综述确认审核结论。与 10 家供应商均签订保密协议、供应商环保协议等。

供应链负面影响管理

潜在风险材料识别

公司电解液识别为潜在造成负面社会影响的材料，该材料供应商 2025 年为 4 家，均通过年度评审，占比为 8%。

合规管控机制

按照《采购控制程序》、《供应商管理办法》要求，如该类供应商产生负面社会影响，将终止合作关系。目前无确定为重大负面社会影响且评估终止关系的供应商。

GRI 指标索引

GRI CONTENT INDEX

南通市百威电气有限公司在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期间符合 GRI 标准编制报告。使用的 GRI：GRI 1: 基础 2021

1 / 4

GRI 2: 一般披露

GRI 标准及披露项	报告位置	从略	说明
GRI 2: 一般披露 2021			
2-1 组织详细情况	关于南通百威电气		
2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告		
2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告		
2-4 信息重述	关于本报告		
2-5 外部鉴证		从略	
2-6 活动、价值链和其他业务关系	价值链业务关系		
2-7 员工	多元化机构及员工		
2-8 员工之外的工作者	多元化机构及员工		
2-9 管治架构和组成	可持续管治架构和实践		
2-10 最高管治机构的提名和遴选	可持续管治架构和实践		
2-11 最高管治机构的主席	可持续管治架构和实践		
2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	可持续管治架构和实践		
2-13 为管理影响的责任授权	可持续管治架构和实践		
2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	可持续管治架构和实践		
2-15 利益冲突	利益相关方		
2-16 重要关切问题的沟通	可持续管治架构和实践		
2-17 最高管治机构的共同知识	可持续管治架构和实践		
2-18 对最高管治机构的绩效评估	可持续管治架构和实践		
2-19 薪酬政策	可持续管治架构和实践		
2-20 确定薪酬的程序	可持续管治架构和实践		
2-21 年度总薪酬比率	可持续管治架构和实践		
2-22 关于可持续发展战略的声明	可持续发展战略		
2-23 政策承诺	政策承诺与实施		
2-24 融合政策承诺	政策承诺与实施		
2-25 补救负面影响的程序	可持续发展行动		
2-26 寻求建议和提出关切的机制	可持续发展行动		
2-27 遵守法律法规	诚信经营		
2-28 协会的成员资格	协会的成员资格		
2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方		
2-30 集体谈判协议	员工沟通		

GRI 指标索引（续）

GRI CONTENT INDEX – CONTINUED

2 / 4 GRI 3 · GRI 201 · GRI 202 · GRI 205 · GRI 206 · GRI 207

GRI 标准及披露项	报告位置	从略	说明
GRI 3: 实质性议题 2021			
3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题分析		
3-2 实质性议题清单	实质性议题分析		
GRI 201: 经济绩效 2016			
3-3 实质性议题的管理	经济效益		
201-1 直接产生和分配的经济价值	经济效益		
201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	经济效益		
201-3 固定福利计划义务和其他退休计划		从略	公司依照法律法规为员工提供福利及退休计划，因无法准确计算，故本年度从略披露
201-4 政府给予的财政补贴	政府补贴		
GRI 202: 市场表现 2016			
3-3 实质性议题的管理		从略	
202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比		从略	公司秉持“同工同酬”原则，提供的基本薪资均不低于当地最低工资标准，因信息保密要求从略披露
202-2 从当地社区雇用高管的比例		从略	公司持续促进管理层多元化和本土化，因信息保密要求从略披露
GRI 205: 反腐败 2016			
3-3 实质性议题的管理	诚信经营		
205-1 已进行腐败风险评估的运营点	诚信经营		
205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	诚信经营		
205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	诚信经营		
GRI 206: 反竞争行为 2016			
3-3 实质性议题的管理	诚信经营		
206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	诚信经营		
GRI 207: 税务 2019			
3-3 实质性议题的管理	税务政策		
207-1 税务方针	税务政策		
207-2 税务治理、控制及风险管理	税务政策		
207-3 与税务关切相关的利益相关方参与及管理	税务政策		
207-4 国别报告		从略	公司为中国居民企业，不涉及国别报告
GRI 302: 能源 2016			
3-3 实质性议题的管理	能源管理		
302-1 组织内部的能源消耗量	能源管理		
302-2 组织外部的能源消耗量	能源管理		
302-3 能源强度	能源管理		
302-4 减少能源消耗	能源管理		
302-5 产品和服务的能源需求下降	能源管理		
GRI 303: 水资源和污水 2018			
3-3 实质性议题的管理	水资源管理		
303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理		
303-2 管理与排水相关的影响	水资源管理		
303-3 取水	水资源管理		
303-4 排水	水资源管理		
303-5 耗水	水资源管理		

GRI 指标索引（续）

GRI CONTENT INDEX – CONTINUED

GRI 标准及披露项	报告位置	从略	说明
GRI 305: 排放 2016			
3-3 实质性议题的管理	排放管理		
305-1 直接（范围 1）温室气体排放	排放管理		
305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	排放管理		
305-3 其他间接（范围 3）温室气体排放	排放管理		
305-4 温室气体排放强度	排放管理		
305-5 温室气体减排量	排放管理		
305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	排放管理		
305-7 氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	排放管理		
GRI 306: 废弃物 2020			
3-3 实质性议题的管理	废弃物管理		
306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物管理		
306-2 废弃物相关重大影响的管理	废弃物管理		
306-3 产生的废弃物	废弃物管理		
306-4 废弃物转移	废弃物管理		
306-5 受废弃物处置影响的地点	废弃物管理		
GRI 308: 供应商环境评估 2016			
3-3 实质性议题的管理	绿色供应链管理		
308-1 通过环境标准筛选的新供应商	绿色供应链管理		
308-2 供应链中的负面环境影响及采取的行动	绿色供应链管理		
GRI 401: 雇佣 2016			
3-3 实质性议题的管理	人权和劳工管理		
401-1 新员工雇佣和员工流动	多元化机构及员工		
401-2 给全职员工的福利（不包括临时或兼职员工）	福利政策		
401-3 育儿假	人权和劳工管理		
GRI 402: 劳动/管理关系 2016			
3-3 实质性议题的管理	员工沟通		
402-1 关于运营变化的最短通知期	员工沟通		
GRI 403: 职业健康与安全 2018			
3-3 实质性议题的管理	职业健康安全		
403-1 职业健康与安全管理体系	职业健康安全		
403-2 危害识别、风险评估和事故调查	职业健康安全		
403-3 职业健康服务	职业健康安全		
403-4 工人在职业健康与安全方面的参与、咨询和沟通	职业健康安全		
403-5 工人职业健康与安全培训	安全教育培训与人权培训		
403-6 促进工人健康	福利政策		
403-7 预防和减轻与业务关系直接相关的职业健康与安全影响	职业健康安全		
403-8 职业健康与安全管理体系覆盖的工作者	职业健康安全		
403-9 与工作相关的伤害	工伤管理		
403-10 与工作相关的疾病	职业健康安全		

GRI 指标索引（续）

GRI CONTENT INDEX – CONTINUED

GRI 标准及披露项	报告位置	从略	说明
GRI 404: 培训和教育 2016			
3-3 实质性议题的管理	员工技能提升计划		
404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	助力人才培养		
404-2 提升员工技能的计划及过渡援助计划	员工技能提升计划		
404-3 定期接受绩效和职业发展评估的员工百分比	权益保障		
GRI 405: 多元化与平等机会 2016			
3-3 实质性议题的管理	多元化机构及员工		
405-1 管治机构和员工的多元化	多元化机构及员工		
405-2 女性与男性基本工资和薪酬的比率	人权和劳工管理		
GRI 406: 反歧视 2016			
3-3 实质性议题的管理	人权和劳工管理		
406-1 歧视事件及采取的纠正措施	人权和劳工管理		
GRI 407: 结社自由和集体谈判 2016			
3-3 实质性议题的管理	员工沟通		
407-1 结社自由和集体谈判权利可能面临风险的运营和供应商	员工沟通		
GRI 408: 童工 2016			
3-3 实质性议题的管理	人权和劳工管理		
408-1 童工风险重大的运营和供应商	人权和劳工管理		
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016			
3-3 实质性议题的管理	人权和劳工管理		
409-1 强迫或强制劳动风险重大的运营和供应商	人权和劳工管理		
GRI 410: 安保实践 2016			
3-3 实质性议题的管理	安全教育培训与人权培训		
410-1 接受人权政策或程序培训的安保人员	安全教育培训与人权培训		
GRI 411: 原住民权利 2016			
3-3 实质性议题的管理	人权和劳工管理		
411-1 涉及原住民权利的事件	人权和劳工管理		
GRI 413: 当地社区 2016			
3-3 实质性议题的管理	员工关怀		
413-1 与当地社区互动、影响评估和发展计划的运营	员工关怀		
413-2 对当地社区有重大负面影响的运营		从略	报告期内无重大负面影响事件
GRI 414: 供应商社会评估 2016			
3-3 实质性议题的管理	绿色供应链管理		
414-1 通过社会标准筛选的新供应商	绿色供应链管理		
414-2 供应链中的负面社会影响及采取的行动	绿色供应链管理		
GRI 416: 客户健康与安全 2016			
3-3 实质性议题的管理	顾客服务与产品可持续发展		
416-1 评估产品和服务类别对健康与安全影响的改进	顾客服务与产品可持续发展		
416-2 违反产品和服务健康与安全法规的事件		从略	报告期内无违规事件
GRI 418: 客户隐私 2016			
3-3 实质性议题的管理	信息安全与隐私保护		
418-1 经证实的涉及侵犯客户隐私和丢失客户数据的投诉	隐私保护		

 本报告依据 GRI 标准（符合选项）编制，报告期为2025年1月1日至2025年12月31日。如需了解更多信息，请联系南通市百威电气有限公司。

2025 可持续发展报告

绿色智造 · 赋能能源未来

携手共进

共创可持续未来

TOGETHER TOWARDS A SUSTAINABLE FUTURE

南通百威电气有限公司

E 环境

S 社会

G 治理

南通百威电气将持续践行可持续发展理念，以绿色低碳为引领，以诚信品质为根本，以员工福祉为基础，与所有利益相关方携手共进，共同构建更加美好的未来。

报告相关咨询

公司名称：南通市百威电气有限公司

报告期：2025年1月1日 – 2025年12月31日

报告编制依据：GRI标准

报告发布日期：2026年8月

免责声明

本报告中的前瞻性陈述仅反映公司目前的预期和判断，实际结果可能因多种因素而与前瞻性陈述存在差异。本报告中的数据和信息均来自公司内部统计，如有疑问请以公司官方发布为准。

南通市百威电气有限公司 · 2025年可持续发展报告